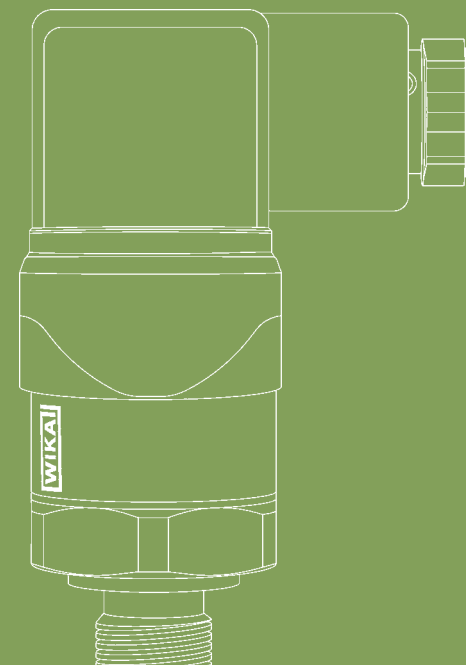




Smart in sensing

Informe de sostenibilidad 2024

Permitir un progreso sostenible





Permitir un progreso sostenible

Preservar un planeta en el que vivir para las generaciones futuras. Este objetivo determina cada vez más las acciones y el pensamiento de WIKA, y hace de la sostenibilidad un motor de innovación.

La sostenibilidad, tal como la entendemos, tiene muchas facetas. Incluye aspectos ecológicos, sociales y económicos. Por eso estamos firmemente convencidos de que sólo podremos configurar nuestro futuro de forma positiva con soluciones y procesos concebidos de forma holística.

Las exigencias que planteamos a nuestros esfuerzos ecológicos son, por tanto: utilizar los recursos con la mayor moderación posible, minimizar las emisiones a lo largo de toda la cadena de valor, aplicar las normas medioambientales más estrictas y pensar más en términos de sistemas circulares.

En el plano social, creamos un ambiente de trabajo moderno y respetuoso para nuestros empleados y socios, trabajamos sobre una base de confianza con nuestros proveedores y apoyamos proyectos de educación y desarrollo en todo el mundo.

Además, ampliamos la cooperación mundial, damos un impulso innovador a nuestros mercados y, gracias a un alto nivel de profundidad de fabricación propia, podemos controlar gran parte de las condiciones y efectos de nuestras actividades económicas.

Gracias a una producción con una huella medioambiental cada vez menor, WIKA es cada vez más sostenible. Con nuestras soluciones permitimos que otros implanten procesos eficientes y, por tanto, que ahorren recursos.

Porque la sostenibilidad es un trabajo en equipo y nosotros somos un equipo comprometido. En consecuencia, queremos impulsar juntos la transformación de la economía y preservar así la belleza de nuestro planeta para las generaciones futuras.

Contenido

1. Estrategia de sostenibilidad	4	4. Gobernanza	46
1.1 Perfil corporativo	5	4.1 Gestión empresarial	47
1.2 Objetivos de sostenibilidad	18	4.2 Gestión de proveedores	52
1.3 Iniciativas	26	4.3 Iniciativas	54
2. Medio ambiente	27	5. Anexo	55
2.1 Descarbonización	30	5.1 Acerca de este informe	56
2.2 Economía circular	34	5.2 Lista de abreviaturas	58
2.3 Iniciativas	35	5.3 Resumen de las principales cifras	59
3. Sociedad	36	5.4 Índice GRI	60
3.1 Las personas en WIKA	37	5.5 Pie de imprenta	66
3.2 Seguridad en el trabajo	40		
3.3 Iniciativas	45		



1. Estrategia de sostenibilidad

El desarrollo sostenible necesita cimientos sólidos. Llevamos más de 75 años apoyando a la industria de procesos, garantizando una mayor fiabilidad en las aplicaciones industriales y permitiendo un funcionamiento energéticamente eficiente de la maquinaria y las instalaciones. Con este fin, estamos estratégicamente posicionados para la sostenibilidad, y perseguimos objetivos a largo plazo que tienen un impacto tanto interno como externo.



Esto es WIKA

Desde 1946, WIKA Alexander Wiegand SE & Co. KG desarrolla tecnología de medición de alta precisión, segura e innovadora. Ya se trate de presión, temperatura, fuerza, caudal o nivel, con nuestras soluciones permitimos a los usuarios de las plantas supervisar y controlar eficazmente las variables medidas, y operar así de forma sostenible.

11.000

empleados

1946

fundada en



Klingenberg am Main

sede central, Alemania

1.3 B

facturación anual de euros



50

países

45

centros de producción en
todo el mundo

Valores

Sabemos que sólo como equipo podremos tener un éxito sostenible. Nuestro objetivo es implicar a cada empleado con todas sus capacidades de la mejor manera posible. Por eso es esencial para nosotros una cultura corporativa positiva basada en valores compartidos y practicados. Sólo así es posible crear nuevas soluciones para procesos optimizados y sostenibles.

Nuestros valores sirven de guía para todo el personal y son esenciales para el modo en que en WIKA queremos tratarnos y tomar decisiones.

Voluntad de cambio

Vemos el cambio como una oportunidad

En WIKA tenemos la voluntad y la competencia necesarias para encontrar nuevos enfoques y soluciones en condiciones de cambio constante.



Equidad

Compromiso con la equidad

En WIKA nos tratamos con respeto y tratamos a todos por igual. Defendemos la diversidad y apreciamos los puntos de vista diferentes.



Confianza

Confiamos en los demás

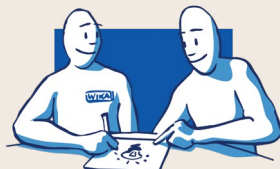
En WIKA confiamos en los demás. Nos atenemos a lo que decimos y lo cumplimos. La lealtad es importante para nosotros.



Orientación al cliente

Creamos valor añadido juntos

En WIKA nos consideramos aliados de nuestros clientes y analizamos continuamente sus necesidades. Con soluciones innovadoras y fiables, conseguimos un alto grado de satisfacción de nuestros clientes.



Empoderamiento

Empoderamos a las personas para que asuman responsabilidades

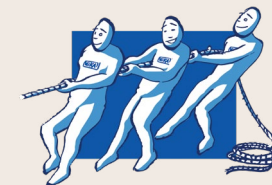
En WIKA tenemos la libertad para tomar decisiones empresariales y asumir las responsabilidades de las mismas. Celebramos los logros y aprendemos de los errores.



Trabajo en equipo

Somos una empresa, un equipo

En WIKA colaboramos a nivel internacional con otros equipos, de diferentes departamentos y entorno cultural. Estamos abiertos a nuevas ideas y nos divertimos haciendo lo que hacemos.



Actuación basada en valores

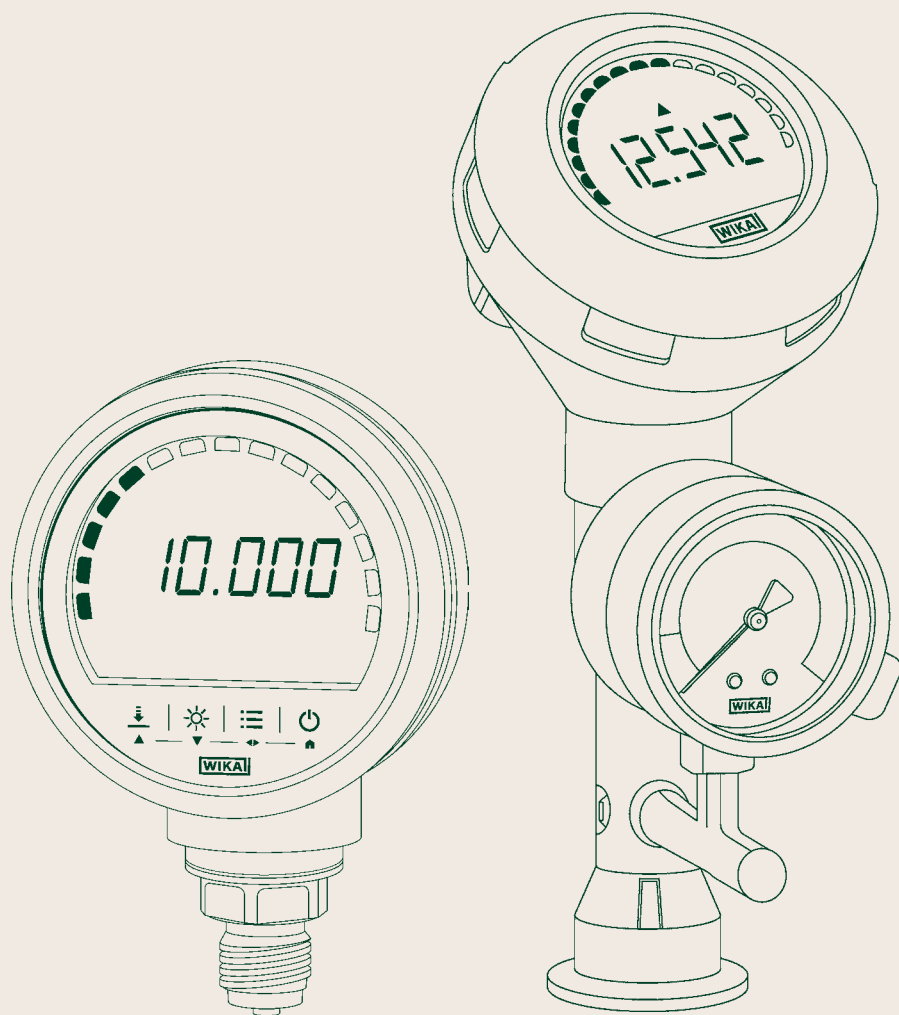
Nuestros valores y cultura corporativa caracterizan nuestra forma de trabajar juntos, nuestro contacto con clientes y proveedores y nuestra forma de entender la sostenibilidad.

Por esto nos tratamos con respeto – independientemente de dónde nos encontremos en la cadena de valor – y apoyamos a nuestros socios comerciales para que tomen decisiones sólidas y sostenibles basadas en la confianza.

Para lograrlo, en WIKA colaboramos estrechamente. Estamos abiertos al cambio y, por tanto, somos capaces de reaccionar ante las megatendencias y la legislación futura. Todos los miembros del equipo tienen también la oportunidad y la posibilidad de asumir responsabilidades y contribuir activamente a dar forma a nuestro camino hacia una mayor sostenibilidad.



Cambiar el mundo de forma sostenible con la tecnología de medición



En todo el mundo se utilizan unos 600 millones de instrumentos de medición WIKA. Actualmente se incorporan unos 50 millones cada año y se utilizan en las condiciones más difíciles. Parte de nuestro éxito es nuestra amplia gama de productos. Abarca desde instrumentos de medición electrónicos, mecatrónicos y mecánicos para presión, temperatura, nivel, caudal y fuerza, hasta instrumentos de calibración y accesorios como válvulas o adaptadores. Además, ofrecemos una amplia gama de servicios que proporcionan a los constructores y operadores de plantas un paquete completo de un solo proveedor.

GRI 2-6

Inversión en el futuro

El desarrollo de soluciones innovadoras y un planteamiento de calidad sin concesiones son componentes clave de nuestra filosofía. Además de productos estándar – desde lotes de 1 a más de 10.000 unidades – trabajamos con nuestros clientes para diseñar soluciones personalizadas. De este modo, garantizamos el “ajuste perfecto” en todos los entornos imaginables.

Para lograrlo, invertimos principalmente en investigación y desarrollo, en los últimos conceptos y sistemas de producción y en nuestro personal.

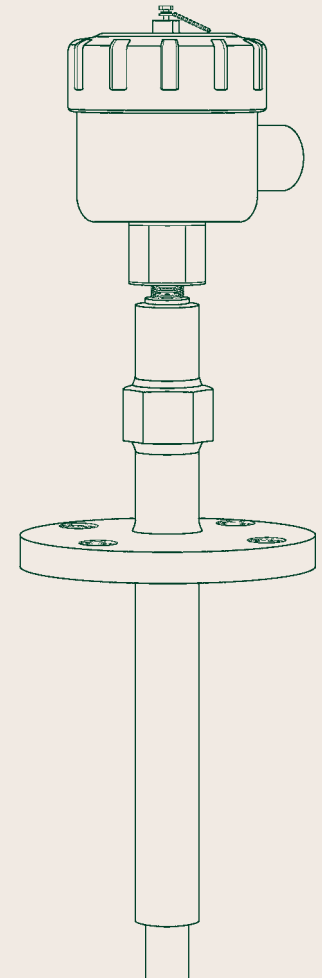


En casa por todo el mundo

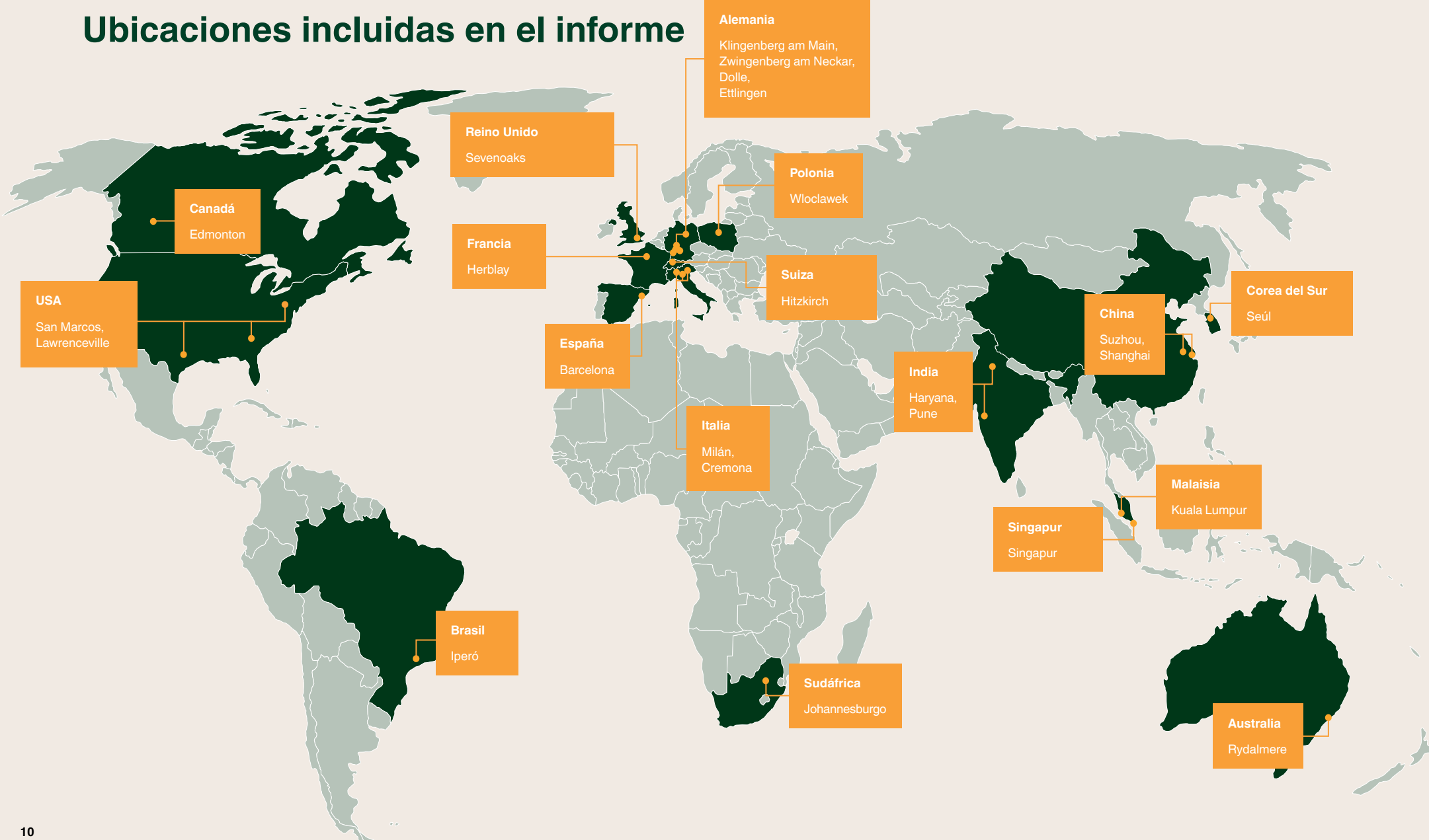
Actualmente, los productos WIKA se fabrican en 45 centros de todo el mundo, incluidos Brasil, EE.UU., India, China, Alemania, Polonia, Sudáfrica y Australia.

Por esto, las rutas y plazos de entrega cortos, la gran flexibilidad y la proximidad al cliente han sido nuestra seña de identidad durante muchos años. Nuestros ingenieros y expertos en ventas están muy familiarizados con los requisitos y normas locales y pueden ofrecer a los clientes una asistencia personalizada.

GRI 2-1



Ubicaciones incluidas en el informe



Europa

País	Ciudad	Empresa	Empleados	Función	Certificado
Alemania	Klingenberg am Main	WIKA Alexander Wiegand SE & Co. KG	2338		
	Klingenberg am Main	WIKA Alexander Wiegand Beteiligungs- und Verwaltungs-SE& Co. KG	44		
	Zwingenberg am Neckar	KSR Kuebler Niveau-Messtechnik GmbH	226		
	Dolle	WIKA Intec GmbH	102		
	Ettlingen	WIKA Mobile Control GmbH & Co. KG	92		
Suiza	Hitzkirch	Refco Manufacturing Ltd.	64		
	Hitzkirch	WIKA Schweiz AG	285		
España	Barcelona	Instrumentos WIKA S.A.U.	89		
Francia	Herblay	WIKA Instruments S.a.r.l.	43		
Italia	Milán	WIKA Italia S.r.l. & C.S.a.s.	121		
	Cremona	Euromisure WIKA Instruments Sas di WIKA Italia Srl	219		

Función

Distribución

Producción

Servicio

Certificado

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

* 2 de las 4 sedes de esta entidad jurídica cuentan con un certificado ISO 45001

Europa

País	Ciudad	Empresa	Empleados	Función	Certificado
Polonia	Wloclawek	WIKA Polska sp. z. o. o. sp. k.	25		
	Wloclawek	WIKA Polska sp. z. o. o. SGF sp. k.	1930		
Reino Unido	Sevenoaks	WIKA Instruments Ltd.	130		

América

País	Ciudad	Empresa	Empleados	Función	Certificado
USA	San Marcos	Mensor LP	92		
	Lawrenceville	WIKA Instruments LP	711		
Canadá	Edmonton	WIKA Instruments Ltd.	193		
Brasil	Iperó	WIKA do Brasil Indústria e Comércio Ltda.	264		

Función

Distribución

Producción

Servicio

Certificado

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

Asia-Pacífico

País	Ciudad	Empresa	Empleados	Función	Certificado
China	Suzhou	WIKA Instrumentation (Suzhou) Co. Ltd.	531		
	Shanghai	WIKA International Trading (Shanghai) Co. Ltd.	160		
	Shanghai	Shanghai KSR Kuebler Automation Instrument Co. Ltd.	90		
Singapur	Singapur	WIKA Instrumentation Pte. Ltd.	120		
Malaisia	Kuala Lumpur	WIKA Instrumentation (M) Sdn. Bhd	74		
India	Haryana	WIKA Process Solutions India Pvt. Ltd.	370		
	Pune	WIKA Instruments India Pvt. Ltd.	911		
Corea del Sur	Seúl	WIKA Korea Ltd.	68		
Australia	Rydalmere	WIKA Australia Pty. Ltd.	64		

África

País	Ciudad	Empresa	Empleados	Función	Certificado
Sudáfrica	Johannesburgo	WIKA Instruments (Pty.) Ltd.	257		

Función

Distribución

Producción

Servicio

Certificado

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

”

**“Como socio de confianza
para soluciones de detección
superiores, hacemos posibles
procesos seguros, eficientes
y sostenibles.”**

- la misión de WIKA



La sostenibilidad requiere una acción colectiva

En WIKA realizamos un **análisis de materialidad** cada tres años, el último fue en 2022. Para ello, se han tenido en cuenta la visión y la misión de WIKA, las normas internacionales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Global Reporting Initiative (GRI), así como nuestro entorno empresarial, incluidas todas las partes interesadas. A continuación, nuestras partes interesadas evaluaron las dimensiones medioambiental, económica y social. Entre las partes interesadas figuran nuestros departamentos especializados, el comité de empresa, los clientes, los proveedores, los representantes de la prensa, las asociaciones y los residentes locales.

Un taller posterior con las partes interesadas relevantes mostró el papel que los temas considerados relevantes desempeñan actualmente en el contexto general. Los resultados culminaron en una **matriz de materialidad** y fueron revisados y confirmados por la dirección de la empresa.

GRI 3-1



Los siguientes temas son especialmente importantes para nuestra sostenibilidad

Emisiones



Atractivo del lugar de trabajo, desarrollo y retención de los empleados



Compras sostenibles y prácticas ecológicas y sociales de los proveedores



Salud y seguridad de los empleados



Rendimiento económico



Innovación y desarrollo de productos sostenibles



Energía



Estos siete temas se definieron como los más importantes para WIKA en el marco del análisis de materialidad. Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, estamos trabajando en los objetivos y desarrollando las medidas correspondientes.

GRI 3-1

Nuestra misión para mañana

Nuestra comprensión de la sostenibilidad es tan amplia como exhaustivos son nuestros objetivos para una WIKA sostenible. Por ello, continuamente se desarrollan, aplican y adaptan medidas para alcanzar los objetivos de sostenibilidad formulados en 2024.

Medio ambiente



Reducción de emisiones directas e indirectas (alcance 1 y 2)

Queremos ser neutrales en emisiones de CO₂ en 2039. Los procesos más eficientes que ahorran energía son tan importantes en nuestras medidas como los sistemas de calefacción modernos. La energía que adquirimos también procede cada vez más de fuentes renovables. En el futuro, nuestras propias plantas contribuirán cada vez más a nuestro suministro energético.



Desarrollo de tecnologías e innovaciones sostenibles

Queremos crear una guía para el desarrollo sostenible de productos, prestar atención a la huella de nuestros productos y reducir esa huella. Cada producto debe tener un impacto positivo en al menos tres Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Sociedad



Cooperación justa, orientada al trabajo en equipo y basada en la confianza

Definimos la retención de los empleados como la base de nuestro desarrollo futuro. En este contexto, en 2024 se introdujo un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (ISO 45001) para la división Field Service de Klingenberg. El siguiente paso es la introducción de normas globales de seguridad laboral.



Relaciones responsables con nuestros socios comerciales

Para 2030, más del 90% de nuestro volumen de compras para la producción estará cubierto por nuestro Código de Conducta.

Gobernanza



Centrarse en mejorar nuestros mercados

Recopilamos historias de éxito en las que las soluciones de WIKA contribuyen a una mayor eficiencia energética y sostenibilidad. De este modo, queremos mostrar a nuestros clientes cómo pueden organizar procesos sostenibles y reducir su huella ecológica con medios sencillos.



Participación en las calificaciones y su mejora

Nuestros esfuerzos deben ser mensurables y directamente visibles. Por eso participamos desde 2024 en la calificación independiente del Carbon Disclosure Project (CDP) y aspiramos a la medalla de plata en la calificación EcoVadis.

Objetivos y estrategias para una mayor sostenibilidad

La sostenibilidad tiene múltiples facetas. Por eso nos hemos fijado objetivos y formulado estrategias que no sólo ayuden selectivamente, sino que provoquen cambios fundamentales.



Innovaciones

Los nuevos avances y las tecnologías innovadoras son catalizadores de procesos respetuosos con el clima. Centrándonos en la investigación y el desarrollo, minimizamos el impacto ambiental y hacemos que los clientes sean más eficientes.

Crecimiento

Queremos dejar una huella duradera en los mercados en los que operamos. Para lograrlo, asumimos nuestra responsabilidad social y planificamos con solidez y a largo plazo.



Mejora continua

Quedarse quieto es dar un paso atrás. Por eso analizamos periódicamente nuestros esfuerzos de sostenibilidad, participamos en clasificaciones y trabajamos continuamente en procesos y medidas aún mejores.

Emisiones

Con soluciones eficientes, queremos reducir significativamente nuestras emisiones directas e indirectas a diario y a largo plazo.

Espíritu de equipo

La diversidad y la igualdad de oportunidades son la base de una cooperación justa, orientada al trabajo en equipo y basada en la confianza, que debe permitir a todos los empleados desarrollar todo su potencial.

Asociaciones

Las asociaciones a largo plazo, basadas en la confianza y, por tanto, sostenibles, son un componente central de nuestro negocio. Por ello, también fomentamos un intercambio abierto en nuestras relaciones comerciales.



Conseguir objetivos juntos

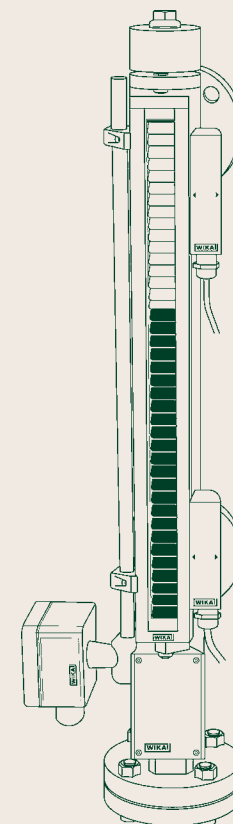
Megatendencias como la digitalización, la descarbonización y el cambio demográfico cambiarán radicalmente nuestro mundo en los próximos años. Definir y aplicar estrategias y objetivos para una WIKA sostenible es, por tanto, una tarea conjunta.

Por esto, el equipo de sostenibilidad cuenta con una estrecha e intensa colaboración con la dirección y los departamentos – desde el de desarrollo hasta el de recursos humanos y planificación de la fábrica. Con nuestros productos y soluciones también queremos dar respuesta a estos retos y permitir a nuestros clientes realizar procesos eficientes y que ahorren energía.

Acerca de nuestros informes

El pensamiento sostenible siempre ha estado firmemente anclado en la empresa familiar WIKA. Con nuestro 75 aniversario, iniciamos el siguiente capítulo y alineamos nuestra estrategia de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Nuestro informe conforme a la norma GRI nos ayuda a acercarnos a nuestro objetivo de transparencia y acción sostenible.

GRI 2-3





Juntos hacia el éxito

Para que una empresa funcione con solidez a largo plazo y alcance objetivos de sostenibilidad ambiciosos, necesita un fuerte compromiso compartido. Por eso implicamos activamente a todas las partes interesadas y apostamos por una comunicación abierta. Esto nos permite armonizar las necesidades y deseos de los distintos grupos de interés y formular y aplicar una estrategia de sostenibilidad clara y viable. Las expectativas y opiniones de las partes interesadas, como empleados, proveedores, clientes, autoridades, periodistas y sindicatos, se recogen y analizan utilizando métodos adecuados: cuestionarios, entrevistas, datos de CRM y comentarios generales.

Igualdad de derechos para todos

Todas las partes interesadas y sus opiniones son importantes para nosotros, independientemente de su origen, sexo, fe o rendimiento físico o mental. Gracias a nuestras numerosas filiales en todo el mundo, también estamos familiarizados con percepciones culturalmente diferentes. Las perspectivas de las personas con discapacidad también son importantes para nosotros. Nuestro objetivo: una gama de opiniones diversa, diferenciada y, por lo tanto, perspicaz.

Fomentar la comunicación y el intercambio

Para mantener un diálogo abierto y sincero, nos basamos en debates en ferias comerciales, solicitamos activamente la opinión de nuestros proveedores y utilizamos las posibilidades de la comunicación digital y las redes sociales.

También comunicamos nuestros proyectos y planes de ejecución de forma transparente y periódica. Por ejemplo, en nuestra revista para empleados “WIKA moments”, portales de prensa públicos, a través de nuestros canales de medios sociales, actos departamentales o en actos informativos anuales y reuniones periódicas de empleados.

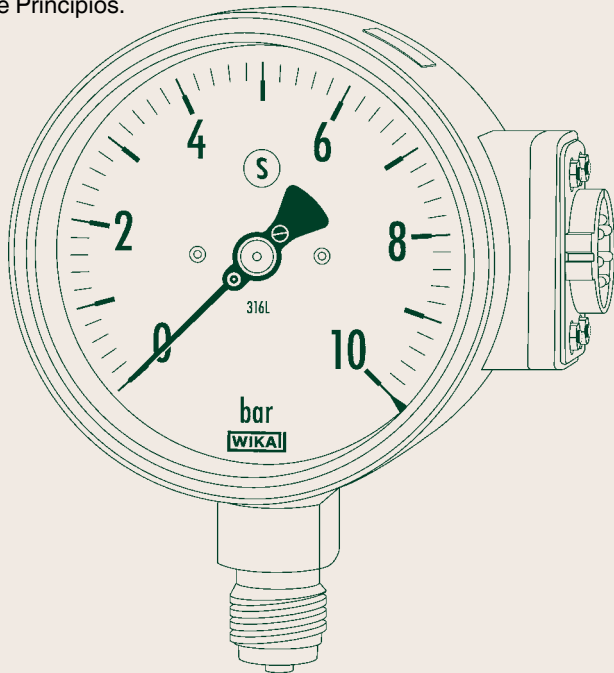
GRI 2-29

Dar forma a una colaboración sostenible

Nuestros principios de comportamiento responsable están anclados en el Código de Conducta. Esto proporciona a todos los empleados un marco para sus acciones en términos de ética, gobernanza corporativa, sostenibilidad y aspectos legales, y constituye la base de una cooperación respetuosa.

Estamos comprometidos con los principios de la “Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas” y las normas laborales fundamentales de la “Organización Internacional del Trabajo” (OIT). Como parte de la Ley de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro (LkSG), demostramos nuestro compromiso con los derechos humanos y lo hemos plasmado por escrito en nuestra Declaración de Principios.

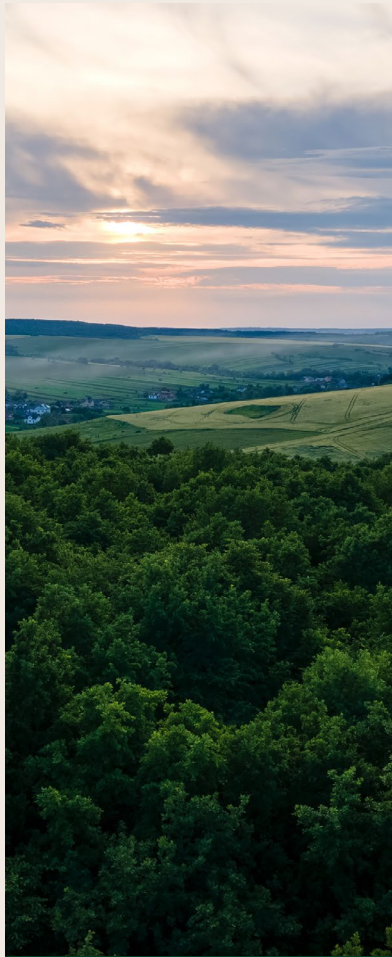
GRI 2-23



Los cinco pilares de nuestro Código de Conducta

[+](#) ¡Haz clic en el botón para obtener más información!

Sostenibilidad



Ética



Gerencia



Ley



**Protección de
datos**



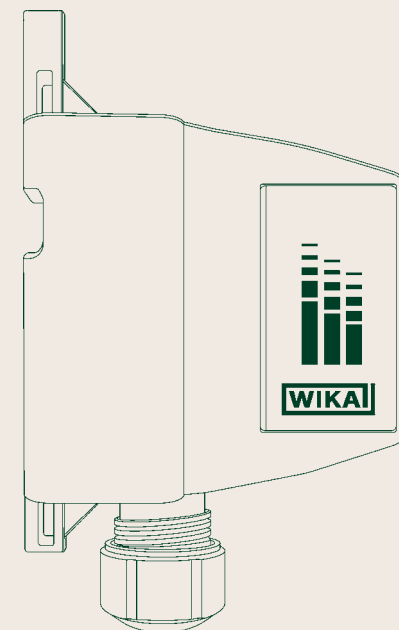


Garantizar una cultura de valores sincera

Concedemos gran importancia al cumplimiento de nuestros principios. Por ello, ofrecemos periódicamente cursos de formación sobre cumplimiento de la normativa. Actualmente, la capacitación se imparte a través de nuestra plataforma de aprendizaje en línea, por lo que llega a casi el 90% de las personas que trabajan para WIKA en todo el mundo. También se imparten regularmente cursos de capacitación sobre anticorrupción y legislación antimonopolio.

Realizamos periódicamente balances y auditorías financieras internas para garantizar que todas las transacciones financieras, actividades empresariales y prácticas de autorización se ajustan a nuestro Código de Conducta y a las directrices de cumplimiento. El Comité Económico también debate anualmente cuestiones críticas.

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24



Descubra rápidamente las quejas gracias a un sistema de denuncia de irregularidades

Los denunciantes de infracciones de nuestra normativa de cumplimiento, derechos humanos y medio ambiente necesitan un espacio seguro. Junto con expertos en seguridad corporativa estratégica y gestión de la responsabilidad, hemos establecido un sistema de denuncia de irregularidades con este fin.

Nuestros empleados, nuestras organizaciones proveedoras directas e indirectas, los residentes y otros terceros pueden notificar de forma anónima incidentes críticos de cualquier tipo a través de una plataforma Hintbox, por correo electrónico, teléfono o en una reunión personal. A continuación, se informa al departamento especializado pertinente a través de un sistema de tickets. Tras una evaluación interna, definimos las medidas necesarias. El procedimiento para tratar las violaciones de derechos humanos y las infracciones contra el medio ambiente está definido en normas procedimentales de acceso público.

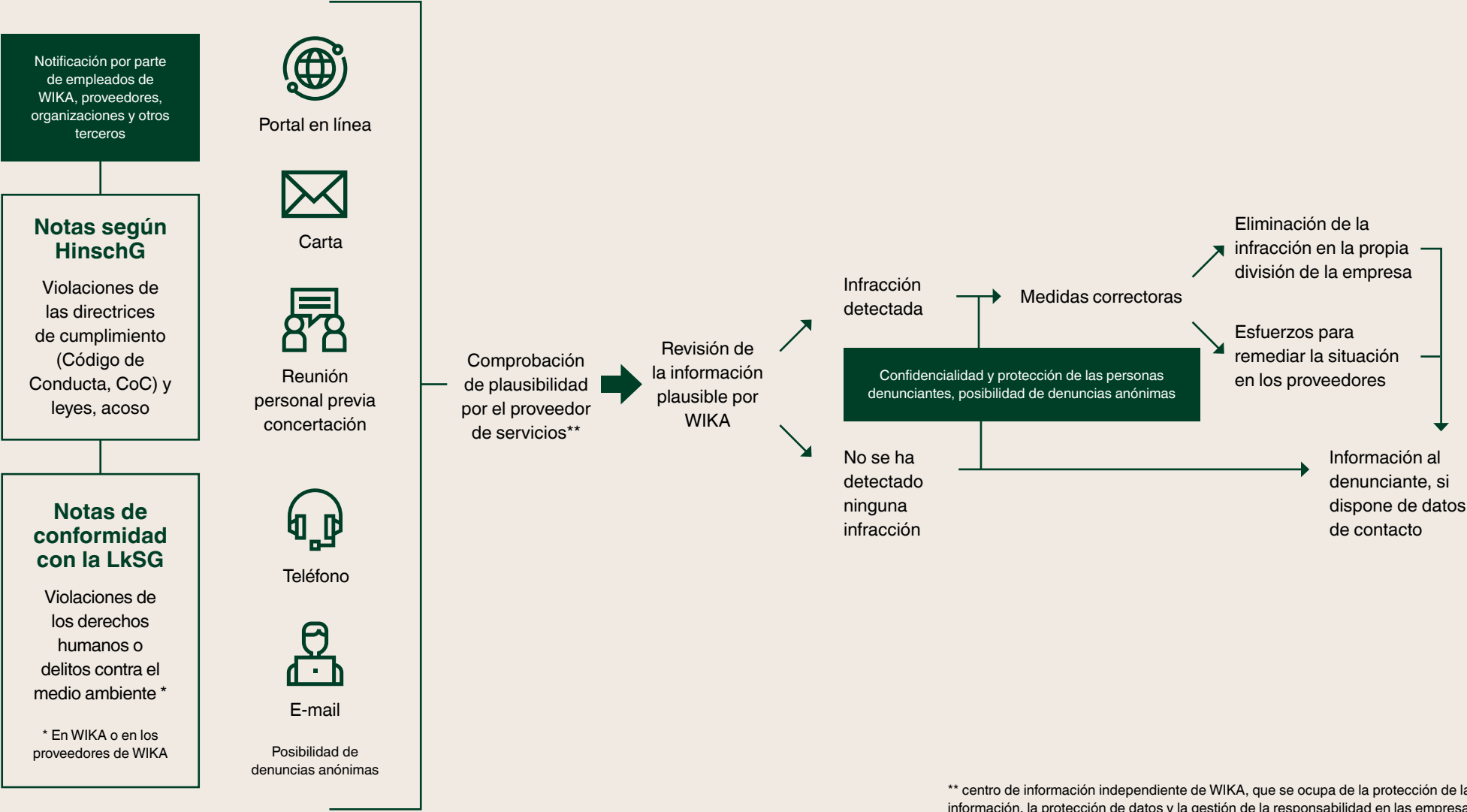
Hubo cinco indicaciones de asuntos críticos en el ejercicio financiero de 2024.

GRI 2-25, GRI 2-26



Procedimiento de denuncia conforme a la Ley de Protección de los Denunciantes (HinschG) y la Ley de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro (LkSG)

 ¡Haz clic en el botón para obtener más información!



Iniciativas en el ámbito de la estrategia de sostenibilidad



Ámbito de compromiso

El voluntariado corporativo implica la participación de los empleados en proyectos benéficos durante su horario laboral remunerado. En 2024, WIKA permitió que tres personas pasaran dos días cada una trabajando por una causa noble de su elección. Un compañero de WIKA Mobile Control apoyó un proyecto escolar para construir un hotel para insectos. En un recinto para animales abandonados o entregados, un compañero de Klingenberg ayudó activamente en el cuidado de los animales. El tercer compañero, también de Klingenberg, eligió un día de acción local para reforzar el voluntariado.

La sostenibilidad es un trabajo en equipo

En un "Desafío de Sostenibilidad" de WIKA, se invitó a todas las sedes a presentar proyectos en las tres áreas de ambiente, asuntos sociales y gobernanza. Trece filiales participaron en este concurso con un total de 29 proyectos. El espectro de temas abarcó desde instalaciones de LED y un día de la salud hasta inversiones en movilidad eléctrica. Un jurado preseleccionó seis proyectos, de entre los cuales el consejo de administración seleccionó tres ganadores. WIKA patrocinó un acto por equipos en reconocimiento a su actuación.



Dar forma activa a WIKA

El desarrollo sostenible depende de la innovación. Ahora todos los empleados pueden enviar sus ideas sostenibles a través de nuestra plataforma de comentarios. El canal está disponible para todas las áreas funcionales para compartir sus sugerencias e historias de éxito, por ejemplo, para mejorar o desarrollar productos, implementar solicitudes de clientes u optimizar el portafolio. De esta manera, ya se han recibido más de 1,000 aportaciones, y la tendencia va en aumento. Las mejores ideas y casos de uso se recogen y se desarrollan de manera colaborativa.



2. Medio ambiente

La protección sostenible del clima y la naturaleza es hoy más urgente que nunca. Es por eso que nos estamos enfocando en las energías renovables, reduciendo nuestras emisiones, desarrollando soluciones eficientes y promoviendo cada vez más la circularidad. Por un medio ambiente intacto, hoy y mañana.



”

"Estamos comprometidos con nuestra responsabilidad social, puestos de trabajo seguros y un medio ambiente limpio".

– Alexander Wiegand, Chief Executive Officer (CEO) WIKA | GRI 2-22

Asumir la responsabilidad de nuestro medio ambiente

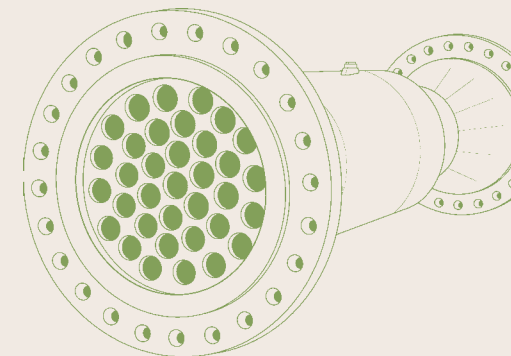
La protección del medio ambiente está anclada en nuestras directrices corporativas. Como empresa que actúa a escala mundial, consideramos que es nuestra responsabilidad minimizar el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente.

Por ello, en el Código de Conducta de WIKA nos comprometemos claramente con todos los convenios pertinentes de la OIT y la ONU, incluidos los 27 principios de la “Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo”. Además, estamos alineando nuestra estrategia de sostenibilidad con los ODS de la ONU.

Una mejor protección del clima empieza por el diseño y la fabricación de nuestros productos. Esto incluye el diseño de productos que ahorran recursos, así como procesos de producción innovadores concebidos para reducir al mínimo el consumo de energía y agua y minimizar los residuos. La prevención de residuos y la correcta gestión de los que no pueden evitarse forman parte de nuestros esfuerzos medioambientales.

Nuestra responsabilidad no termina con el envío del producto. Por lo tanto, estamos promoviendo cada vez más la circularidad y desarrollando productos duraderos y especialmente eficientes desde el punto de vista energético.

GRI 201-2, GRI 2-22, GRI 2-23

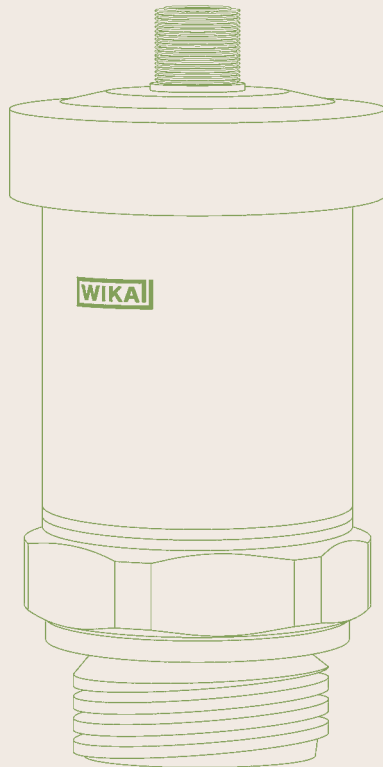


Emisiones

La palanca más eficaz en la lucha contra el calentamiento global es reducir el consumo de energía y las emisiones asociadas. Para las empresas, esto significa evitar los combustibles fósiles siempre que sea posible. Por eso nos estamos replanteando nuestros procesos y en el futuro nos centraremos aún más en las energías renovables.

Se están aplicando planes de acción específicos para los próximos años con el objetivo de reducir sustancialmente las emisiones de gases de efecto invernadero. De este modo, contrarrestamos activamente los riesgos físicos del negocio, como los cuellos de botella en el suministro provocados por condiciones meteorológicas extremas o las consiguientes interrupciones del suministro energético.

GRI 201-2



Dónde se crean las emisiones: statu quo

 ¡Haz clic en el botón para obtener más información!

Las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en el transcurso de nuestras actividades empresariales no han aumentado en comparación con el año anterior. Este cálculo no sólo incluye el CO₂ liberado. Otros gases de efecto invernadero emitidos, como el CH₄, el N₂O o el SF₆, se tienen en cuenta en función de su impacto sobre el clima y se incluyen como equivalentes de CO₂.

La mayoría de las emisiones de gases de efecto invernadero no se generan directamente en las filiales de WIKA, sino a través de actividades de alcance 3. Estas emisiones proceden de la adquisición de bienes y servicios, bienes de capital, combustibles y otras actividades relacionadas con la energía, el transporte y la distribución en sentido ascendente, los residuos, los viajes de negocios, los desplazamientos al lugar de trabajo, el transporte y la distribución en sentido descendente y el uso de los productos vendidos.

Las emisiones generadas directamente en la fábrica corresponden a las emisiones de alcance 1. El alcance 2 incluye las emisiones procedentes de la energía adquirida externamente, como la electricidad y la calefacción. Dependiendo del tipo de cálculo, se emitieron 33.276 toneladas de CO₂e (enfoque basado en el mercado) o 32.461 toneladas de CO₂e (enfoque basado en la ubicación) en 2024.

Las emisiones se calculan de acuerdo con las Normas Corporativas de Contabilidad e Información del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero y la Norma Corporativa de Contabilidad e Información de la Cadena de Valor (ámbito 3).

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Alcance 1

Emisiones directas generadas en nuestra fábrica a través de la combustión de combustibles fósiles para calefacción, autogeneración de energía y en la propia flota de vehículos de la empresa.

Alcance 2

Emisiones indirectas procedentes de la energía adquirida en forma de electricidad, calefacción y refrigeración urbanas o vapor. El valor de mercado se calcula en función de la energía realmente adquirida.

Alcance 3

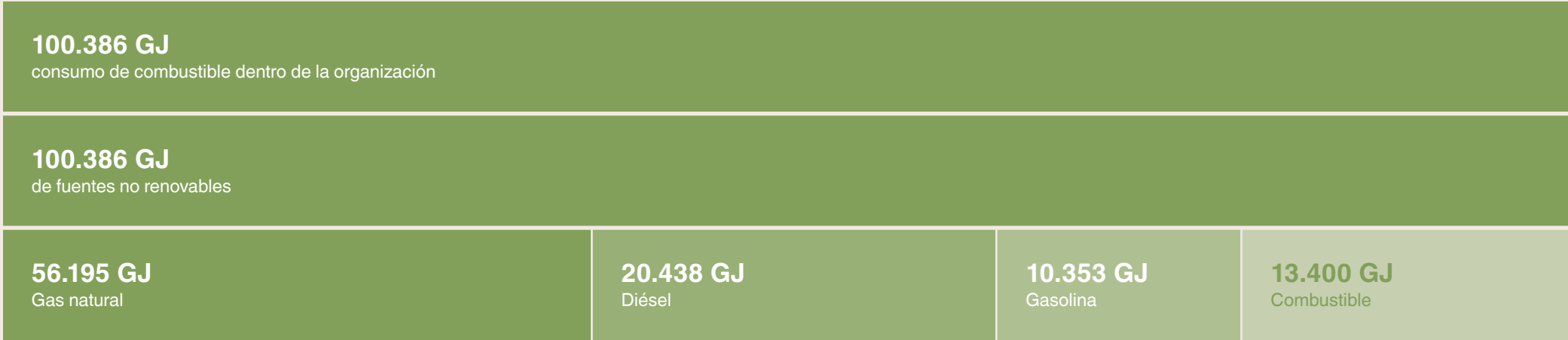
Emisiones indirectas anteriores y posteriores procedentes de materiales y servicios adquiridos, transporte y distribución, uso de productos vendidos, residuos, desplazamientos y viajes de negocios, bienes de equipo, combustibles y otras actividades relacionadas con la energía.

Consumo de energía en WIKA

Toda la producción requiere energía: desde el transporte de mercancías, el procesamiento de materiales y los procesos industriales hasta la calefacción de los edificios. En este contexto, WIKA utiliza tanto combustibles fósiles como energías renovables, por ejemplo a través de sus propios sistemas fotovoltaicos en Suiza, Austria e India. Está prevista y se está llevando a cabo una expansión continua.

Las medidas de ahorro energético se han impulsado durante muchos años como parte de las mejoras continuas. Actualmente se están desarrollando oportunidades específicas para reducir la demanda de energía, y por tanto las emisiones, como parte de un plan de medidas y reducciones.

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4



GRI 302-1

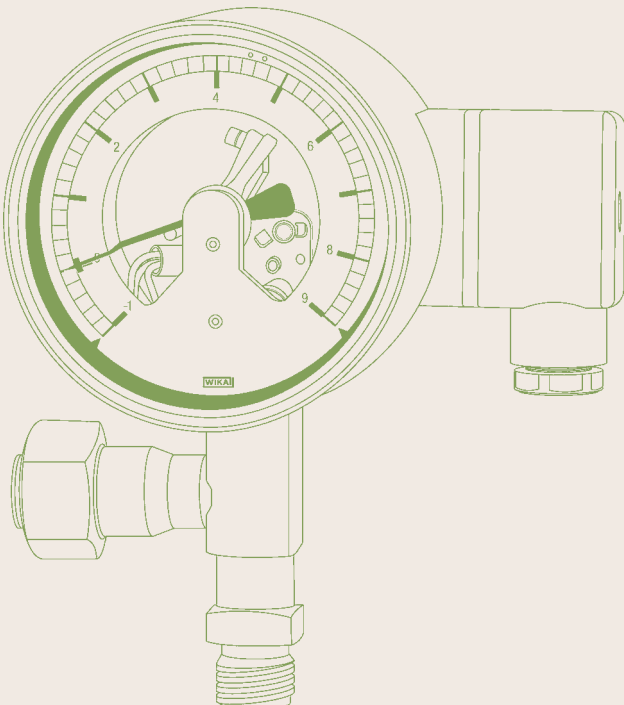


GRI 302-1

Nota: Estamos trabajando continuamente para aumentar la cantidad y calidad de la recopilación y análisis de datos.
Nota: 1 gigajulio (GJ) equivale a unos 278 kWh

Economía circular

En tiempos de escasez de recursos y cuellos de botella en el suministro, una vez fabricados, los instrumentos de medida deben seguir utilizándose durante el mayor tiempo posible. Sin embargo, también hay que replantearse el reciclaje de los instrumentos defectuosos y el tratamiento de los posibles residuos. Por ello, los ciclos de los materiales son cada vez más importantes. El objetivo: más eficiencia en el uso de los recursos, menos producción que no pueda reciclarse al final de su vida útil.



Reparación en lugar de sustitución

Para maximizar la vida útil de los productos, hemos establecido servicios que previenen los defectos prematuros. Nuestro acreditado servicio de calibración garantiza la precisión a largo plazo de los instrumentos de medición y protege el sistema circundante de cargas incorrectas. Donde antes había que sustituir instrumentos completos debido al desgaste y envejecimiento de componentes individuales, nosotros nos centramos en opciones de reparación sin complicaciones. A este fin, se presta especial atención a la capacidad de reparación a la hora de diseñar los instrumentos.



Utilización de materiales reciclados

Cuanto más fácil sea reciclar los materiales utilizados, menos impacto ambiental tendrá el producto final. Por este motivo, WIKA favorece el uso de materiales fácilmente reciclables y no mezclados. Los materiales ya reciclados también se incorporarán cada vez más a los ciclos de materiales en el futuro. También se utilizan cada vez más materiales regenerativos. En el futuro, revisaremos nuestros materiales en cuanto a su sostenibilidad y tomaremos esto en cuenta desde la etapa inicial del desarrollo del producto.

Por ejemplo, cada vez se desarrollan más envases reutilizables sin plástico y fabricados con materias primas renovables que se utilizan para el envío de productos.

GRI 301-1



Soluciones para gas SF₆ y manejo en circuito cerrado

El gas SF₆ es el gas de efecto invernadero más potente que se conoce. 1 kg de gas SF₆ tiene el mismo impacto climático que 24 toneladas de CO₂. Por lo tanto, es fundamental asegurar que ningún gas SF₆ pueda escapar a la atmósfera. Nos encargamos del suministro y la instalación de instrumentos de medición de alta precisión y de la supervisión inteligente en línea de los sistemas de SF₆ para evitar fugas de forma eficaz.

También utilizamos SF₆ para los procesos de calibración y ensayo. Tras su uso, el gas se bombea de forma segura a cilindros especiales y se envía a nuestro socio de SF₆. Este último puede utilizar este gas para producir nuevo gas en el marco de la economía circular.

Iniciativas en materia de medio ambiente



Nuevo sistema de lavado de piezas

Desde hace años, la gestión del agua ha sido una prioridad en nuestra sede en Georgia (EE.UU.). Desde que la región sufrió una sequía extrema en 2007, un equipo de proyecto ha estado desarrollando estrategias a largo plazo para la conservación del agua. Gracias a diversas medidas, en solo dos años se ha logrado reducir el consumo de la planta en un 76% con respecto a 2007. El centro sigue persiguiendo su objetivo de utilizar menos agua. Por ejemplo, un nuevo sistema de lavado de piezas que utiliza chorros en lugar de grandes bañeras ahorra 3,3 millones de litros de agua al año.

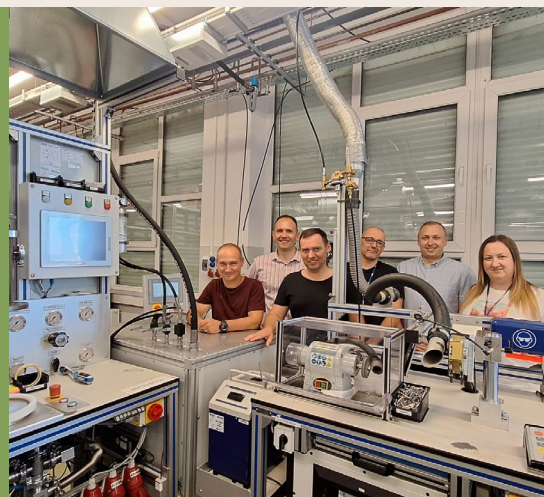


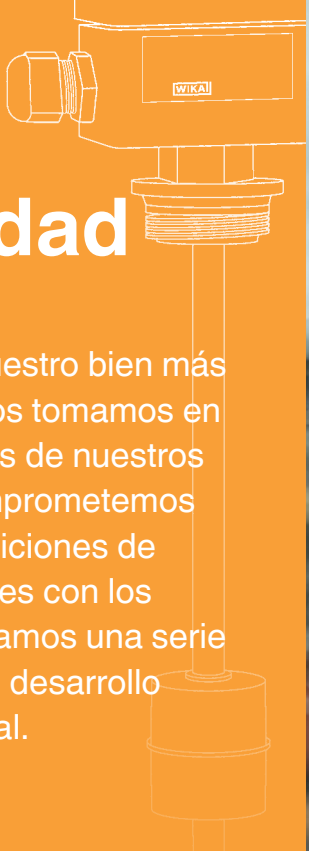
Recogida de basuras el día de la acción

En el Día Mundial de la Limpieza, voluntarios de todo el mundo se dedicaron a limpiar el medio ambiente de desechos. Era la segunda vez que WIKA participaba en la jornada. Participaron 287 empleados de 11 filiales en 7 países. Equipados con guantes de goma, bolsas de basura y recogedores, recogieron un total de 2 toneladas de basura, el equivalente a 120 bañeras llenas. El mayor desecho fue eliminado por colegas de Arese, Italia: un sofá completo. El equipo ganó así el desafío interno de WIKA al hallazgo más singular.

Recuperación de helio

El helio, un gas noble utilizado en muchas aplicaciones industriales y de alta tecnología, se utiliza para pruebas de estanqueidad. En Polonia, hemos desarrollado un proceso de recuperación de helio en la estación de pruebas, con éxito: ahora se puede recuperar el 70% del helio en la producción del transmisor de proceso PT5 con tubo de soldadura. Además, gracias a este ciclo se escapa menos helio a la atmósfera. Es importante utilizar el gas noble con moderación, ya que es un recurso finito. Por último, pero no por ello menos importante, el nuevo método ha reducido el tiempo del ciclo de prueba de fugas de 50 a 35 segundos.





3. Sociedad

Las personas son nuestro bien máspreciado. Por esto nos tomamos en serio las necesidades de nuestros empleados, nos comprometemos a confiar en las condiciones de trabajo y las relaciones con los proveedores, y valoramos una serie de oportunidades de desarrollo profesional y personal.



36 %
mujeres

64 %
hombres

Gente de WIKA

Incluso con más de 10.000 empleados en todo el mundo, el Grupo WIKA ha seguido siendo una empresa familiar. Por eso nos comprometemos a proporcionar a todos y cada uno de los equipos un ambiente de trabajo bueno y seguro. Sólo 101 personas que trabajan en la empresa no son empleados del grupo WIKA.

Además de contar con instalaciones modernas en el lugar de trabajo, unas buenas condiciones laborales también incluyen oportunidades de formación continua y desarrollo profesional, beneficios atractivos y la posibilidad de aprovechar el potencial individual y participar activamente en la evolución de la empresa.

GRI 2-7, GRI 2-8

Rotación de personal

La rotación de personal en el periodo de referencia se situó en torno al 14 %. 840 personas se incorporaron a WIKA en 2024 (el 9 % del total de empleados).

GRI 401-1

64
empleados en Oceanía

257
empleados en África

1.260
empleados en América

1.413
empleados en Asia

5.708
empleados en Europa



Crear condiciones de trabajo favorables a la familia

Como empresa familiar, siempre queremos garantizar unas condiciones de trabajo justas. Esto incluye una amplia variedad de temas, como el equilibrio entre trabajo y familia, la remuneración justa y orientada al rendimiento del trabajo, así como las prestaciones de seguros y pensiones.

Agradecimiento sincero: nuestras ventajas

Nuestros empleados son una parte esencial de nuestro éxito. Por ello, es natural que les ofrezcamos ventajas adicionales. No obstante, varían en función del país y de la filial. Nos esforzamos por ofrecer al mayor número posible de empleados prestaciones básicas como asistencia médica, seguro de vida, seguro de invalidez e incapacidad, permiso parental y prestaciones de jubilación. También existen regímenes de jubilación parcial, pensiones de empresa y programas de reinserción tras largos periodos de enfermedad. Otras prestaciones, como las bicicletas de trabajo, la asunción de los gastos funerarios o los vales de comida, son específicas de cada filial.

GRI 401-2

Familia y carrera en armonía

La conciliación de la vida laboral y familiar es importante para nosotros. Los empleados con hijos, en particular, deben disponer de tiempo suficiente para su familia, de modo que una vida laboral y familiar satisfactoria no sean mutuamente excluyentes. Muchos de nuestros empleados – tanto hombres como mujeres – se acogen al permiso parental y la mayoría se queda con nosotros después.

En cooperación con la ciudad de Klingenberg am Main, gestionamos la guardería WIKAlino en la sede de nuestra empresa, donde los hijos de los empleados pueden recibir un cuidado profesional y acorde con sus necesidades, a la puerta de casa.

GRI 401-2, GRI 401-3

Dar forma activa a WIKA

Para nosotros es importante que los empleados se comprometan en WIKA y así den forma y cambien la empresa. El sistema de sugerencias de los empleados de WIKA está diseñado para dar a nuestros empleados la oportunidad de mejorar los procesos y las condiciones de trabajo dentro de la empresa. De este modo, cada individuo puede contribuir a una mayor seguridad, ergonomía y eficiencia.

GRI 403-4

Remuneración

La remuneración de nuestros empleados debe ser justa. Los salarios de los empleados de la sede de nuestra empresa se basan en convenios colectivos o se ajustan a las tarifas del mercado. Alrededor del 90% de nuestros empleados en Alemania cobran en virtud de convenios colectivos y, por tanto, tienen derecho a la negociación colectiva. Las negociaciones salariales de los empleados de los dos primeros niveles de dirección y de los empleados no cubiertos por convenios colectivos tienen lugar con el jefe directo, un miembro de RRHH y el director general.

Los miembros del Consejo de Administración también reciben una remuneración estándar de mercado. El pago se compone de un 75% de renta fija y un 25% de renta variable. Este último depende del grado de consecución de los objetivos del Grupo WIKA y de los objetivos definidos individualmente.

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-30





Salud y seguridad en el trabajo

Los empleados sólo pueden desarrollar todo su potencial si gozan de buena salud física y mental. Por eso estamos comprometidos con un ambiente de trabajo saludable, de bajo riesgo y, por tanto, seguro.

Garantizar la seguridad en el trabajo

La gestión interna de la salud y la seguridad en el trabajo contribuye a proteger la salud de todos los empleados, especialmente en nuestros centros de Alemania. Por ejemplo, el departamento de Salud, Seguridad y Medio Ambiente trabaja estrechamente con BAD Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH en toda Alemania. Esto nos permite aplicar conceptos que nos facilitan identificar rápidamente cualquier peligro y deficiencia y optimizar los procesos.

También incluye formación sobre riesgos laborales, simulacros de emergencia y evacuación, auditorías y creación de comités de salud y seguridad en el trabajo. En WIKA, particularmente a los nuevos empleados, se les hace tomar conciencia de los riesgos en el lugar de trabajo y se les capacita al respecto. 15 de los 34 lugares encuestados, en diez países, disponen actualmente de sistemas de gestión exhaustivos. Las 15 sedes han implantado un sistema de gestión de riesgos. Siete centros están certificados de acuerdo con el sistema internacional de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, ISO 45001, y otros más lo estarán próximamente.

GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-5

Mantenerse sano

La salud y la seguridad de nuestros empleados son especialmente importantes para nosotros. Por ello, ofrecemos reconocimientos médicos anuales basados en los respectivos lugares de trabajo y en las evaluaciones de riesgos de los trabajadores. Un médico personal, externo a la empresa, garantiza la objetividad de los resultados. Los cursos de capacitación de primeros auxilios son también parte integrante de nuestros esfuerzos por mejorar la seguridad en el trabajo.

GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-10

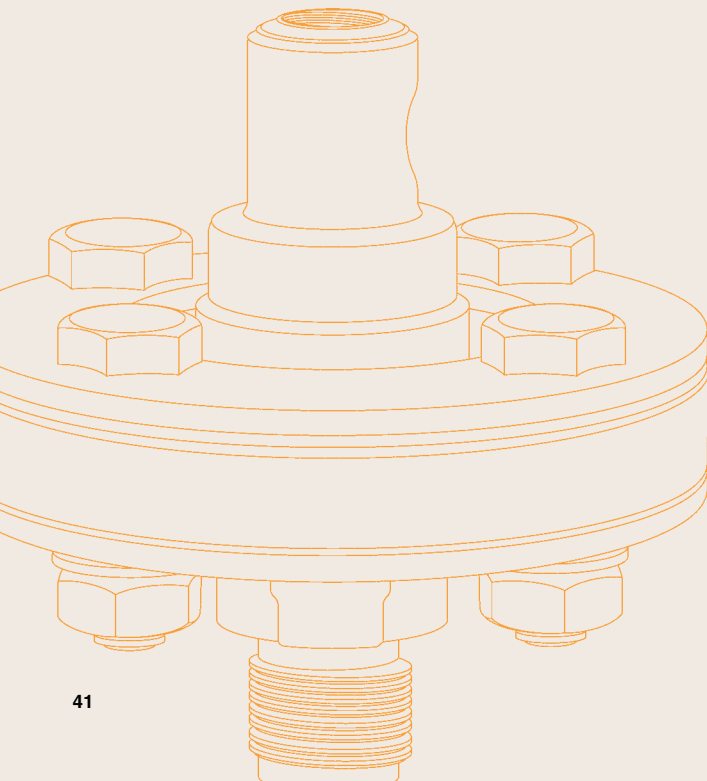
Adopción de medidas de protección

Los puestos de trabajo se diseñan de la forma más segura posible para garantizar la seguridad laboral a largo plazo. Esto incluye medidas técnicas específicas para cada aplicación, como dispositivos de protección, sistemas de extracción o una mejor señalización de las zonas de trabajo, así como equipos de protección individual, formación en seguridad o diseño ergonómico del lugar de trabajo. Las medidas de protección se revisan y optimizan continuamente.

GRI 403-9

Reconocer y contrarrestar los riesgos

Reconocer, notificar, evaluar y evitar situaciones peligrosas: WIKA ha establecido una amplia gama de medidas con este fin, que se amplían y mejoran constantemente. El objetivo es minimizar el número de peligros potenciales y vacíos de seguridad, y por tanto también el número de accidentes laborales.



Evaluación y comprobación de riesgos

Cada uno de nuestros establecimientos es responsable de su propia gestión de riesgos. Identifican y evalúan los peligros que les afectan y, en caso necesario, definen las medidas de protección adecuadas. La evaluación de riesgos se revisa, actualiza y adapta periódicamente al ambiente de trabajo actual. La eficacia de las medidas de seguridad se controla en muchos casos, por ejemplo, mediante auditorías internas y externas.

En caso de incidente, las causas y factores subyacentes se determinan en el marco de una investigación. En caso de accidente laboral, se elaboran informes oficiales al mismo tiempo. También tienen por objeto ayudar a desarrollar medidas para prevenir nuevos accidentes.

GRI 403-2



Denuncias y protección de los trabajadores

Para garantizar que la seguridad en nuestros establecimientos sea lo más alta posible, todos los empleados deben poder informar de los peligros y riesgos para la seguridad sin sufrir consecuencias. Esto se garantiza mediante diversos métodos de información. Por ejemplo, informando a los responsables de seguridad, a través de un canal de notificación anónimo e informando directamente a los supervisores o al nivel directivo.

Para proteger la salud, cada trabajador tiene derecho a negarse a realizar una tarea o actividad, sin temor a ser sancionado, si existen motivos justificados de seguridad.

GRI 403-2



Avanzar juntos en la protección de la seguridad

Además de la oportunidad de informar sobre problemas de seguridad y hacer sugerencias para remediarlos, nuestros empleados también pueden contribuir a una mayor seguridad de otras maneras. Por ejemplo, participan en cursos de capacitación, medidas de concientización o jornadas de seguridad. En muchos lugares, participan en la evaluación de la seguridad en el lugar de trabajo como parte de los comités de empresa-empleados. También suele haber reuniones mensuales o trimestrales en las que los empleados pueden debatir con la dirección los riesgos, incidentes y medidas preventivas.

GRI 403-4, GRI 403-5



Promover activamente la salud

Dependiendo del país y de la filial, existen diferentes programas para mantener y promover la salud de los empleados. Abarcan desde medidas preventivas como chequeos médicos, asesoramiento nutricional y puestos de trabajo ergonómicos, hasta servicios psicológicos de apoyo a la salud mental (incluida una línea de atención telefónica de 24 horas) y programas específicos de promoción de la salud, bicicleta de trabajo, actividades deportivas y gimnasios. Por ejemplo, en la planta de Klingenberg am Main se planificó y puso en marcha un gimnasio en colaboración con Kieser Training GmbH. En muchos lugares también se han establecido programas de atención médica, como la vacunación contra la gripe.

Los eventos deportivos son otra parte importante de nuestras actividades centradas en la salud. Por ejemplo, en Polonia se ha establecido un torneo anual de voleibol. El maratón de relevos WIKA se celebró por decimoséptima vez en nuestra sede de Klingenberg am Main en 2024. Los empleados de WIKA viajaron desde distintos lugares del mundo para participar. Por cada kilómetro recorrido, se dona un euro a organizaciones benéficas de la región.

GRI 403-6, GRI 403-7



Protección de los derechos humanos

La dignidad de todo ser humano no es negociable. Este principio universal es el hilo conductor de todo lo que hace WIKA. Por tanto, unas condiciones de trabajo dignas no son un lujo para nosotros, sino un requisito básico. Por ello, en WIKA todos los empleados trabajan en condiciones de confianza, que se mejoran continuamente.

Trabajos forzados

En nuestro Código de Conducta de WIKA, prohibimos cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio. Los empleados deben ser libres de decidir en cualquier momento si quieren trabajar o no para WIKA. Los abusos dentro de la empresa deben denunciarse inmediatamente.

GRI 409-1

Trabajo infantil

La prohibición del trabajo infantil también forma parte de nuestro Código de Conducta. Por esto, en los procesos de solicitud prestamos estricta atención al cumplimiento de la legislación aplicable y no empleamos a menores de 15 años. También se elaboró un análisis de riesgos conforme con la LkSG. Las violaciones de los derechos humanos deben denunciarse inmediatamente.

GRI 408-1

La formación y el perfeccionamiento como factores de éxito

Ya sea formación en gestión de proyectos, cursos de idiomas, cursos de formación sobre normas ISO o formación en ventas: Promovemos continuamente el talento y habilidades de nuestro personal. Esto incluye programas de formación de actualidad y amplias medidas de desarrollo del personal.

Las necesidades respectivas se determinan en una reunión anual de desarrollo personal. Nuestra cultura corporativa abierta también incluye nuestras evaluaciones periódicas del rendimiento, que, por ejemplo, alrededor del 88% de los empleados de los centros encuestados habían recibido en el año del informe.

Formación continua específica

Desarrollamos conceptos a medida para requisitos de cualificación especiales y muy específicos. Entre ellos figuran programas como la “Academia de Soldadura”, formación en ciencia de datos e informática, cursos sobre bases de datos y formación ATEX. Preparamos a los futuros jefes de equipo para sus tareas con formadores profesionales y desarrollamos las capacidades de liderazgo desde dentro. Las competencias de los futuros especialistas y directivos se amplían en nuestro programa de talentos.

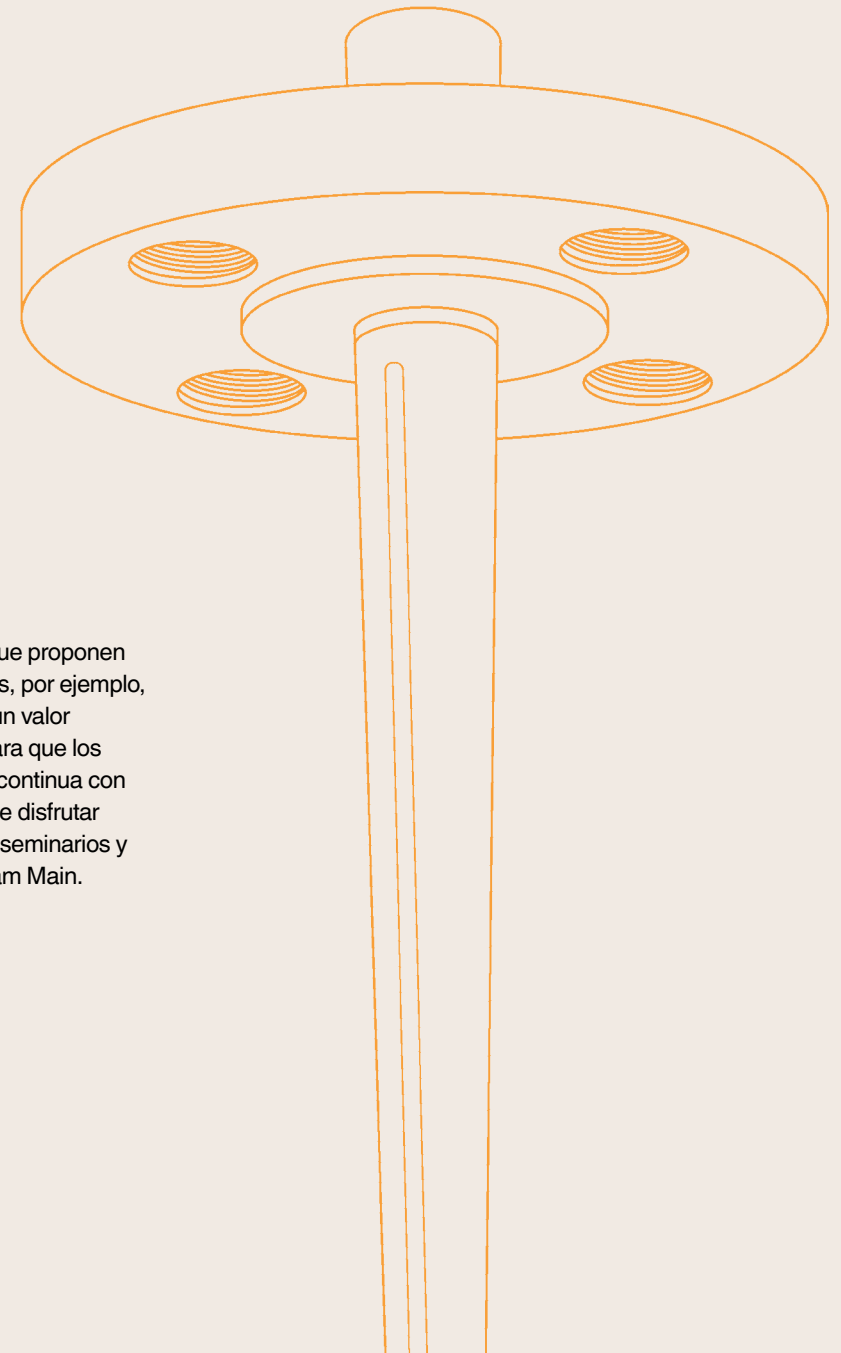
Fomentar la iniciativa personal

También apoyamos los cursos de formación que proponen los propios empleados. En las filiales alemanas, por ejemplo, se subvencionan hasta en un 50% si ofrecen un valor agregado desde el punto de vista de WIKA. Para que los empleados puedan dedicarse a su formación continua con toda tranquilidad, se les ofrece la posibilidad de disfrutar de permisos de formación durante los días de seminarios y exámenes en la sede central de Klingenberg am Main.

GRI 404-2, GRI 404-3

40,6 horas

tiempo medio dedicado en 2024 por cada empleado del Grupo WIKA a formación y perfeccionamiento profesional



Iniciativas en el ámbito social



Intercambiar ropa en lugar de comprarla

WIKÁ Brasil ha creado un práctico punto de contacto para los empleados que quieran consumir ropa de forma más consciente. En 2021, el departamento de Recursos Humanos creó una tienda de segunda mano donde compañeros y compañeras pueden intercambiar ropa usada, bajo el lema: "Era mío, ahora es tuyo". Las prendas que no encuentran un nuevo dueño se donan a una organización benéfica local que apoya a familias socialmente desfavorecidas. Desde que la tienda de segunda mano abrió sus puertas en 2024, ya se han recogido y distribuido 876 kilos de ropa.



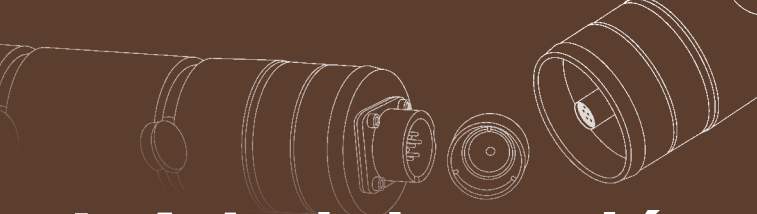
Nutrición saludable para escolares

WIKÁ Sudáfrica apoya varias iniciativas que dan a los escolares del asentamiento informal de Mangolongolo, en Johannesburgo, acceso a una alimentación sana y educación. En varias escuelas, por ejemplo, se proporcionaron mochilas, uniformes escolares y material de papelería a niños y niñas afectados por la pobreza. En el ámbito de la nutrición, las iniciativas han incluido, entre otras cosas, la creación de huertos escolares con frutas y verduras, la provisión de paquetes de alimentos para los niños y niñas y la realización de proyectos en los que el alumnado preparaba sus propios alimentos, como verduras encurtidas o mermelada, y luego los vendieron.



Promover la diversidad

La filial de WIKÁ en Estados Unidos ha creado el llamado Consejo DEI. DEI son las siglas en inglés de "diversidad, equidad e inclusión". La tarea del Consejo de la DEI es reforzar estos valores con medidas concretas en la empresa. Por ejemplo, desarrollan estrategias para ayudar a distintos grupos de empleados en su desarrollo profesional. El objetivo general es crear un ambiente de trabajo en el que todos los empleados tengan las mismas oportunidades de aportar su talento y progresar en su carrera.



4. Administración

Una economía que contribuya a salvar nuestro planeta requiere una nueva forma de pensar y actuar. Creamos iniciativas de innovación específicas, facilitamos procesos más respetuosos con el clima con nuestros desarrollos y, de este modo, capacitamos a otros para que trabajen de forma aún más sostenible.





Los grandes retos requieren un buen liderazgo

La transformación respetuosa con el clima cambiará nuestra economía y nuestra sociedad tanto como lo hizo en su día la máquina de vapor. Estamos convencidos de que este cambio puede moldearse positivamente. Con un amplio equipo directivo, un liderazgo con visión de futuro y una voluntad firme.

Como sucesor del fundador, el Director General Alexander Wiegand está comprometido, como ningún otro, con el bienestar de la empresa y sus empleados. La cúpula directiva está compuesta por un total de nueve personas, entre ellas una mujer. Son responsables de la gestión estratégica de las regiones, divisiones y unidades de negocio de WIKA. El Director General también cuenta con el asesoramiento de un Consejo Consultivo. El actual Director Financiero (CFO) es responsable de la sostenibilidad.

GRI 2-9, GRI 2-11



Juntos hacemos realidad nuestras visiones

La dirección estratégica y el desarrollo económico de la empresa incluyen explícitamente el desarrollo sostenible a través de la digitalización y la descarbonización. La sostenibilidad es, por tanto, una visión, una tarea de gestión y una responsabilidad compartida. En concreto, esto significa que los temas de sostenibilidad tienen prioridad. Para ello, el Consejo de Administración y el equipo de sostenibilidad están estrechamente interrelacionados y en continuo diálogo.

GRI 2-17, GRI 2-18

Nombramiento del Consejo de Administración

El plan de asignación de actividades de WIKA regula la organización del Comité Ejecutivo, incluidos los perfiles de requisitos para los respectivos puestos. Junto con los demás miembros del Comité Ejecutivo, el Director General decide los nombramientos para los cargos, teniendo en cuenta los objetivos estratégicos.

GRI 2-10

Responsabilidades

El equipo de sostenibilidad, junto con el Consejo de Administración, elabora directrices, objetivos y estrategias para el desarrollo sostenible de WIKA. Éstas son aprobadas y supervisadas por el Director General y el Consejo de Administración.

La consecución de los objetivos económicos fijados se revisa anualmente. También se definen proyectos específicos para garantizar la consecución de los objetivos. Los propios proyectos se revisan mensualmente utilizando indicadores clave de rendimiento previamente definidos y los directores de proyecto los presentan trimestralmente al Consejo de Administración.

En general, la Comisión de Asuntos Económicos analiza la situación económica. El comité está formado por el Director General, el Director Financiero, el Director de Recursos Humanos (CHRO) y el comité de la empresa.

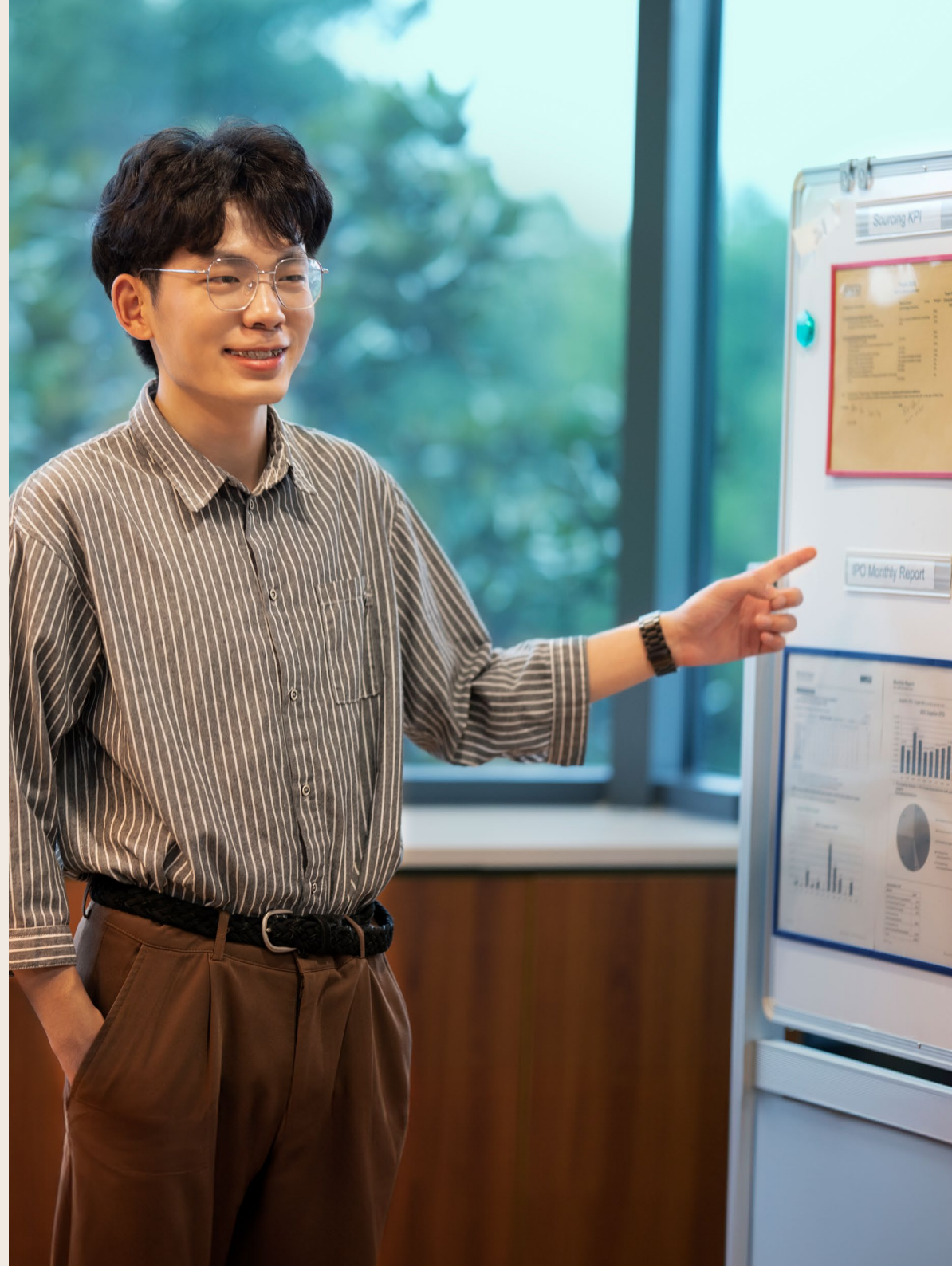
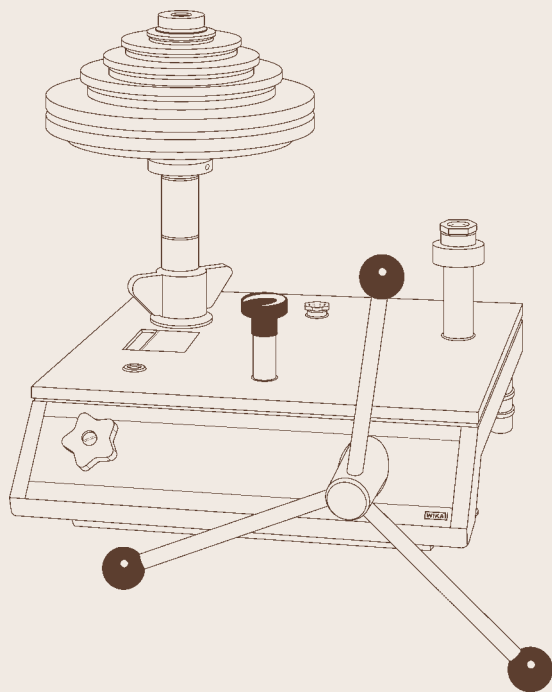
GRI 2-12, GRI 2-16

Evaluar y abordar los riesgos

El cambio climático está causando trastornos. Esto hace que una evaluación realista del riesgo sea aún más importante para las empresas. En particular, los riesgos relacionados con el clima – tanto físicos como normativos – son cada vez más relevantes y pueden tener importantes repercusiones financieras y estructurales.

Dos riesgos a los que hay que dar prioridad son, por ejemplo, la posible interrupción del suministro energético y la insuficiente preparación ante las catástrofes.

GRI 302-1



La descarbonización como oportunidad

En las próximas décadas, la economía pasará gradualmente a producir sin emisiones. Vemos aquí un gran potencial para acelerar este proceso con nuestra experiencia, y desarrollar soluciones de proceso que sean especialmente eficientes y ahorren recursos.

Queremos dar un nuevo impulso con nuestros desarrollos y contribuir a una mayor sostenibilidad, sobre todo en los ámbitos de los sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC) y el hidrógeno.

También nos ocupamos del impacto medioambiental de nuestras actividades empresariales en el marco de la norma ISO 14001. Nuestro Director de Recursos Humanos señala las cuestiones relevantes a la atención del Consejo de Administración. Los informes adoptan la forma de informes anuales.

Los siguientes riesgos derivados del cambio climático se han identificado como factores que influyen en nuestras actividades empresariales:

Riesgos físicos

- Interrupciones del suministro energético (aumento de los precios de la energía, reducción de la capacidad de suministro, desventajas competitivas)
- Condiciones meteorológicas extremas que provoquen dificultades de suministro (electricidad, materias primas, daños en las infraestructuras)
- Daños materiales
- Contaminación ambiental (por ejemplo, vertidos tóxicos, emisiones de CO₂, medio ambiente)
- Riesgos derivados de fuerza mayor en general, incluidos cambios climáticos, inundaciones, tormentas, ...
- Riesgos a largo plazo derivados del fracaso de las medidas de protección del clima, las condiciones meteorológicas extremas y la pérdida de biodiversidad

Riesgos reglamentarios

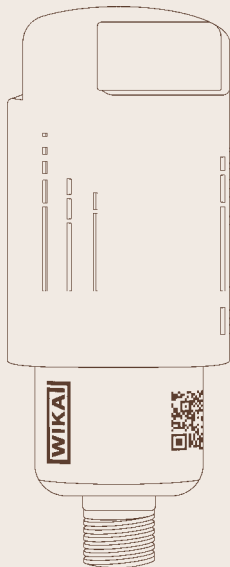
Riesgos derivados del incumplimiento de normas ASG más estrictas (desventajas competitivas, costes, acciones penales, pérdida de empleados)

Hacer visibles los intereses y representarlos

Los derechos e intereses de nuestros empleados deben estar protegidos y representados. Por esto, hemos recogido en nuestro Código de Conducta el derecho a la negociación colectiva y a la libertad de asociación, de conformidad con la legislación del país correspondiente.

En la sede de Klingenberg am Main, por ejemplo, un comité de empresa representa los intereses colectivos de los empleados. Entre otras cosas, también colabora estrechamente con el sindicato IG Metall y la patronal ME de la industria metalúrgica y eléctrica. También tenemos un órgano de representación de jóvenes y aprendices y un órgano de representación de empleados con discapacidades graves, que tienen derechos similares a los del comité de empresa y representan sus respectivos intereses.

GRI 2-24, GRI 407-1



Trabajo asociativo

WIKA representa tanto los intereses de la empresa como los de sus empleados a través de diversas asociaciones. En 2024, 98 empleados de todo el mundo eran miembros de una asociación. La mayoría son miembros activos de las siguientes asociaciones:

- Asociación Alemana de la Industria Eléctrica y Digital (ZVEI: Verband der Elektro- und Digitalindustrie)
- Asociación Alemana de Fabricantes de Maquinaria e Instalaciones (VDMA: Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau)
- Asociación de Tecnologías Eléctricas, Electrónicas y de la Información (VDE: Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik)
- ASME (Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos)
- Instituto Alemán de Normalización (DIN: Deutsches Institut für Normung)
- Comisión Alemana de Tecnologías Eléctricas, Electrónicas y de la Información (DKE: Deutsche Kommission Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik)

GRI 2-28

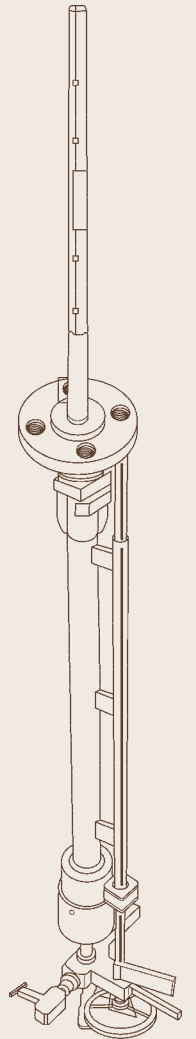


Gestión metódica de los proveedores

Ninguna empresa opera aislada del mundo. Somos conscientes de que también tenemos cierta responsabilidad por las acciones de nuestros proveedores. Por esta razón, en nuestra estrategia de compras seguimos un enfoque metódico de gestión de proveedores. Se ha concebido de forma holística y abarca desde el seguimiento del mercado de contratación hasta la búsqueda, selección, cualificación y evaluación de proveedores, pasando por el desarrollo activo de nuestros proveedores.

Para garantizar la calidad de nuestros productos y cumplir nuestros requisitos, establecemos asociaciones estrechas y a largo plazo con un número limitado de proveedores y cumplimos los requisitos de la LkSG. Publicamos una declaración política al respecto en 2024.

GRI 2-6, GRI 2-25





Ampliar y utilizar las redes locales

WIKA adquiere alrededor del 90% de sus materiales y el 10% de sus productos acabados. La mayoría de nuestros proveedores se encuentran en Alemania, Estados Unidos, China, Polonia, Italia y Suiza.

Para minimizar las distancias de transporte, los materiales de producción se adquieren en el mercado local siempre que sea posible. Para los establecimientos europeos, por ejemplo, es Europa; para las estadounidenses, es Norteamérica. En los EE. UU., WIKA obtiene el 44% de sus materiales de proveedores locales. En Europa, sitios como WIKA Klingenberg am Main y WIKA Polska reciben más del 96% y 98% de sus materiales, respectivamente, de proveedores del mercado local. El objetivo: contratación económica y local.

GRI 204-1



Protección de las condiciones de trabajo

El Código de Conducta de WIKA prohíbe toda forma de trabajo infantil y forzado. El Código de Conducta de la ZVEI, o un código de conducta comparable, suele ser obligatorio para los proveedores. Con la ayuda de diversas auditorías, un sistema externo de gestión de reclamaciones y una herramienta de control de riesgos basada en IA, nos esforzamos por supervisar el cumplimiento lo más estrechamente posible.

Si la herramienta reconoce y notifica anomalías, podemos reaccionar inmediatamente ante las infracciones. Se aclaran los hechos del caso y, si es necesario, se inician medidas que pueden llegar hasta el bloqueo del proveedor.

GRI 2-25, GRI 408-1, GRI 409-1



Comprometidos con la protección del medio ambiente

Además de respetar los derechos humanos, también es importante para nosotros que la fabricación de los productos de nuestros proveedores se ajuste a la legalidad. Por eso garantizamos el cumplimiento de las leyes, directrices y especificaciones medioambientales nacionales e internacionales.

La gestión responsable y consciente de los recursos disponibles y del medio ambiente es un componente central del comportamiento sostenible. Por tanto, los proveedores más importantes también deben participar lo antes posible en el proceso de desarrollo del producto para aportar su fuerza innovadora al ciclo de vida del producto y garantizar un producto final sostenible. Los aspectos de cumplimiento también se supervisan y salvaguardan en procesos definidos de gestión de riesgos.

GRI 2-6, GRI 308-1



Control continuo

Se crearon un total de 138 nuevos proveedores de materiales de producción en las filiales pertinentes para el año de referencia 2024. De ellos, 118 se evaluaron con arreglo a criterios medioambientales y sociales. Las auditorías proporcionan una garantía adicional de que los proveedores seleccionados pueden cumplir nuestros requisitos.

Los proveedores existentes también son objeto de auditorías continuas. En el año 2024, se auditó a 2.083 proveedores por su impacto medioambiental y a 2.083 en el ámbito social.

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

Iniciativas en el ámbito de la administración



Combustible de aviación a partir de residuos

Los residuos sólidos urbanos, como envases, papel y alimentos, pueden utilizarse para producir combustible para aviones, entre otras cosas. Las reacciones exotérmicas se producen en el proceso de fabricación, durante el cual la temperatura debe controlarse con precisión utilizando un termopar multipunto. Una empresa que produce combustible a partir de residuos plásticos utiliza el modelo TC97 de WIKA-Gayesco, un sensor en miniatura ideal para espacios reducidos. El diámetro de la vaina del sensor, de 18 metros de longitud, es de sólo 4,7 milímetros.



Reducción de las emisiones de CO₂

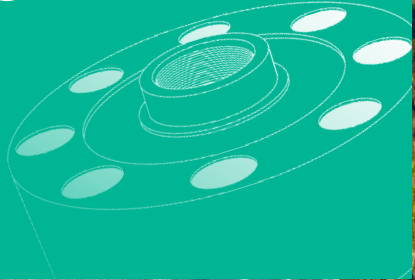
La "Captura, almacenamiento y uso del carbono" (CCUS) es un método para reducir las emisiones de CO₂. El dióxido de carbono se separa de las emisiones y se procesa para su posterior uso o almacenamiento final. Este enfoque presenta una serie de retos metrológicos. Por ejemplo, debido a que los estados de la materia del CO₂ están muy próximos entre sí durante el proceso, la interacción de la presión, la temperatura y el flujo debe ser controlada con precisión. WIKA ofrece la tecnología de sensores adecuada para cada etapa en un proceso de CCUS, desde el proceso de extracción hasta la manipulación del CO₂ altamente purificado y su transporte.

Mujeres en puestos directivos

El programa alemán "Frauen in Führungspositionen" ("Mujeres en puestos directivos"), o "FiF" para abreviar, de la asociación bávara de empresarios de metalurgia e ingeniería eléctrica apoya a las mujeres para que accedan a puestos directivos. Seis jefes de equipo o de departamento de WIKA participaron en la séptima temporada del programa. Diez mujeres de distintas empresas se reunieron durante siete fines de semana para compartir sus experiencias y desarrollar sus capacidades. Por ejemplo, se identificaron los campos de aprendizaje y los puntos fuertes personales y se definieron objetivos de desarrollo en talleres guiados por profesionales.



Anexo



Acerca de este informe

Este informe de sostenibilidad señala la relevancia de la sostenibilidad ecológica, económica y social para el Grupo WIKA. Presenta nuestro enfoque de las principales cuestiones de sostenibilidad, el impacto de nuestras actividades, nuestros objetivos y el estado actual de nuestras actividades en el año del informe.

En la elaboración del informe nos guiamos por las normas de elaboración de informes de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (GRI), reconocidas internacionalmente.

Los indicadores GRI pertinentes se muestran en el texto y se resumen en el índice GRI.

Nuestros procesos también se han sometido ya a una primera auditoría preliminar externa realizada por auditores.

GRI 2-17

Ámbito y periodo de referencia

El periodo de referencia corresponde al año calendario 2024 y se extiende del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

El alcance de este informe (salvo que se indique lo contrario) abarca las 29 mayores filiales al final del periodo de referencia, en términos de centro de producción y número de empleados, de acuerdo con la certificación de gestión de calidad ISO 9001.

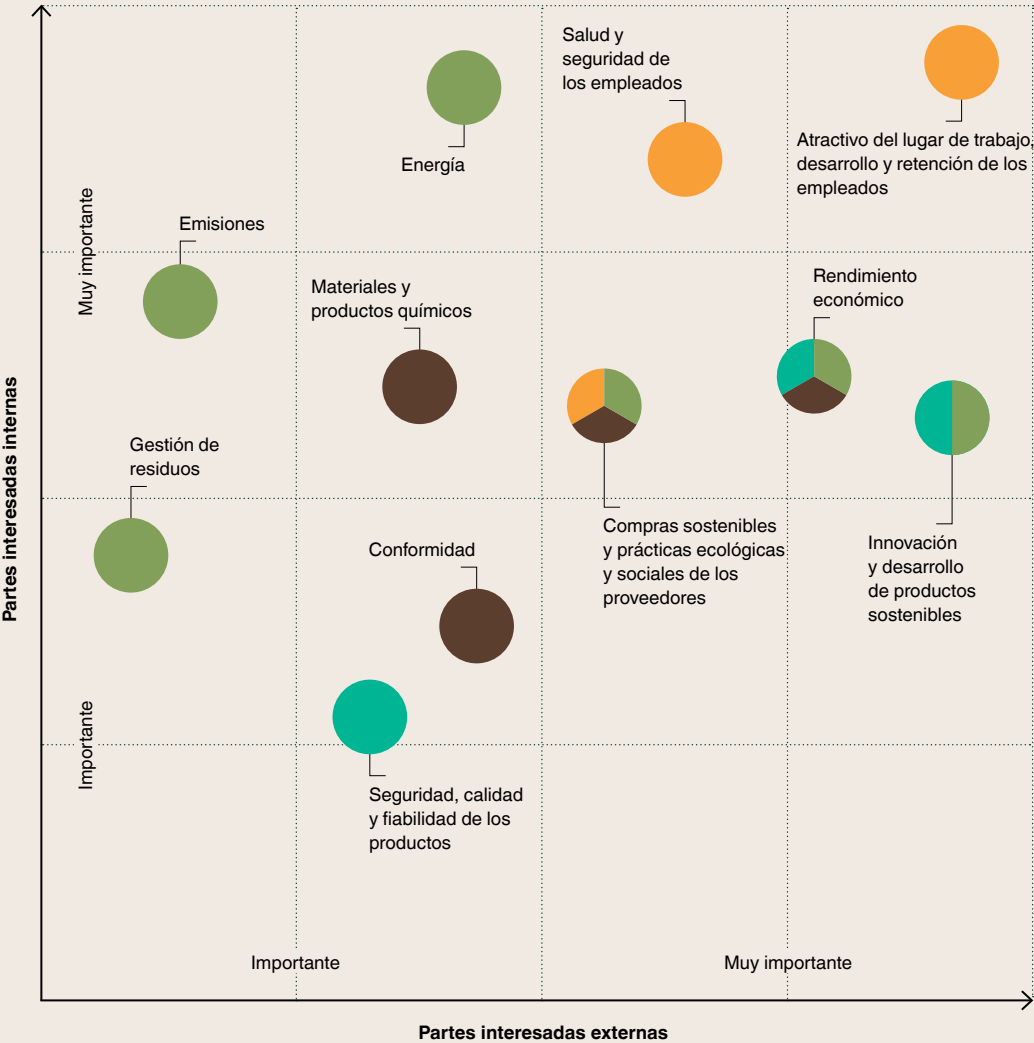
GRI 2-2, GRI 2-3

Fundamentos de la presentación

El término “empleados” incluye a todos los empleados permanentes que tienen un contrato de trabajo válido con una empresa del Grupo WIKA. Esto también incluye al personal temporal, aprendices y becarios. No se incluyen los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal ni los trabajadores cuya relación laboral está suspendida.

En todo el informe nos empeñamos en utilizar un lenguaje no sexista. Si, por razones de legibilidad, se ha omitido en algunos lugares, el término correspondiente debe entenderse como neutro en cuanto al género.

Resultados del análisis de materialidad



El análisis de materialidad reveló que los temas de las tres dimensiones de la sostenibilidad son muy relevantes para WIKA. Cuanto más arriba en el gráfico se sitúe el tema, más importante será para las partes interesadas internas, y cuanto más a la derecha, más importante será para las partes interesadas externas.

Por ejemplo, el tema de las emisiones es uno de los más importantes para las partes interesadas internas. La salud y la seguridad de los empleados son igualmente importantes para las partes interesadas externas e internas. Sin embargo, también son importantes temas mixtos como las adquisiciones sostenibles, incluidas las prácticas de adquisición o el desarrollo de productos sostenibles.

El análisis muestra sobre todo una cosa: en WIKA la sostenibilidad se considera de forma multidimensional. Además de la protección del clima, las condiciones de trabajo justas y seguras y la propia capacidad de innovación de la empresa son temas especialmente relevantes.

GRI 3-2, GRI 3-3

- Sociedad
- Medio ambiente
- Clientes y productos
- Gobernanza

Lista de abreviaturas

Este informe de sostenibilidad utiliza abreviaturas de uso común en sus respectivos ámbitos. Cuando procede, las abreviaturas se explican en el texto o en notas a pie de página. Otros se explican aquí, ordenados según su uso en el informe.

Abreviatura	Significado	Página
GRI	Iniciativa Mundial de Presentación de Informes	3, 8-9, 15-16, 19-21, 23-24, 28-34, 37-44, 47-53, 56-57, 59-65
SF ₆	Hexafluoruro de azufre	31, 34
HR	Recursos Humanos, el departamento de personal	39
CO ₂	Dióxido de carbono	17, 31, 34, 50
CH ₄	Metano	31
CO ₂ e	Dióxido de carbono equivalente	31
GHG	Gases de efecto invernadero	63
CEO	Director General	28, 39, 47, 48
CFO	Director Financiero	47, 48
CHRO	Director de Recursos Humanos	48, 50
ESG	Medio ambiente, asuntos sociales y de administración: una contribución al desarrollo sostenible que va más allá de los requisitos legales	50
Calefacción, ventilación y climatización	Calefacción, ventilación y aire acondicionado	50

Resumen de cifras clave

Este resumen examina los indicadores no financieros clave del año de referencia que se utilizan para medir y evaluar los esfuerzos del Grupo WIKA en materia de sostenibilidad. El ámbito de aplicación son los datos de las 29 mayores filiales al 31 de diciembre de 2024, en términos de centro de producción y número de empleados, de forma análoga al ámbito de aplicación de la certificación de gestión de calidad ISO 9001.

Consumo de energía en la empresa ^{1,2}	2024
GRI 302	en gigajulios
Consumo total de energía ³	420.741
Consumo de fuentes de energía no renovables	100.386
Gas natural, GLP, combustible para calefacción	69.595
Diésel	20.438
Gasolina	10.353
Consumo de combustible procedente de fuentes de energía renovables	-
Electricidad adquirida para consumo	215.035
Energía térmica comprada para consumo	8.167
Electricidad vendida	2.058

1 Calculado según la norma corporativa GHG Protocol

2 Fuente de los factores de conversión: DEFRA

3 Consumo de combustibles no renovables + consumo de combustibles renovables + electricidad, energía para calefacción y refrigeración y vapor comprados para consumo + electricidad, energía para calefacción y refrigeración y vapor autogenerados que no se consumen - electricidad, energía para calefacción y refrigeración y vapor vendidos

Índice GRI

Información general

WIKA Alexander Wiegand SE & Co. KG ha presentado la información proporcionada en este índice GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 de conformidad con la norma GRI.

GRI	Denominación	Página
2-1	Perfil de la organización	9
2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	56
2-3	Periodo de notificación, frecuencia de notificación y punto de contacto	19, 56
2-4	Corrección o reformulación de la información	no aplicable
2-5	Prueba externa	no disponible
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 52, 53
2-7	Empleados asalariados	37
2-8	Personal no asalariado	37
2-9	Estructura y composición de la dirección	47
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de supervisión	48
2-11	Presidente del máximo órgano de supervisión	47
2-12	Papel del máximo órgano de supervisión en la vigilancia de la gestión de los impactos	48
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	50
2-14	Papel del máximo órgano de supervisión en la elaboración de informes de sostenibilidad	50
2-15	Conflictos de intereses	23
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	23, 48

Información general

GRI	Denominación	Página
2-17	Evaluación de la actuación del máximo órgano de supervisión	48, 56
2-18	Evaluación de la actuación del máximo órgano de supervisión	48
2-19	Política de remuneración	39
2-20	Procesos para determinar la remuneración	39
2-21	Proporción de la remuneración total anual	confidencial
2-22	Declaración de aplicación de la estrategia de desarrollo sostenible	28, 29
2-23	Declaración de compromiso con los principios y el comportamiento	21, 23, 29
2-24	Inclusión de compromisos políticos	23, 51
2-25	Procesos para eliminar los efectos negativos	24, 52, 53
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y notificar problemas	24
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	confidencial
2-28	Pertenencia a asociaciones y grupos de interés	51
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	20
2-30	Convenios colectivos	39

Temas principales

GRI	Denominación	Página
3-1	Proceso para determinar los temas importantes	15, 16
3-2	Lista de temas importantes	57
3-3	Gestión de temas materiales	57
Resultados económicos		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	confidencial
201-2	Consecuencias financieras del cambio climático para la organización y otros riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y oportunidades	29, 30
201-3	Pasivos por planes de pensiones de prestación definida y otros planes de pensiones	confidencial
201-4	Apoyo financiero del sector público	confidencial
Procedimientos de contratación pública		
204-1	Cuota de gasto para proveedores locales	53

Temas principales

GRI	Denominación	Página
Materiales		
301-1	Materiales utilizados, por peso o volumen	34
301-2	Materiales reciclados utilizados	Datos no disponibles
301-3	Productos reciclados y sus materiales de embalaje	Datos no disponibles
Energía		
302-1	Consumo de energía en la organización	32, 33, 49, 50
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	32
302-3	Intensidad energética	32
302-4	Reducción del consumo de energía	32
302-5	Reducción de las necesidades energéticas de productos y servicios	Datos no disponibles
Emisiones		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	31
305-2	Emisiones indirectas de GEI relacionadas con la energía (alcance 2)	31
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	31
305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	confidencial
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Datos no disponibles
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	Datos no disponibles
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	Datos no disponibles

Temas principales

GRI	Denominación	Página
Evaluación medioambiental de los proveedores		
308-1	Nuevos proveedores seleccionados con criterios medioambientales	53
308-2	Impactos medioambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	53
Empleo		
401-1	Empleados recién contratados y rotación de personal	37
401-2	Beneficios de la empresa que sólo se ofrecen a los empleados a tiempo completo, pero no a los empleados temporales o a tiempo parcial	38
401-3	Permiso parental	38
Salud y seguridad en el trabajo		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41
403-3	Servicios de salud laboral	40
403-4	Participación, consulta y comunicación de los empleados en materia de salud y seguridad en el trabajo	39, 40, 41
403-5	Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el lugar de trabajo	40, 41
403-6	Promover la salud de los empleados	42
403-7	Prevención y mitigación de los efectos sobre la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las relaciones empresariales	42
403-8	Empleados cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad laboral	Datos no disponibles
403-9	Lesiones laborales	40

Temas principales

GRI	Denominación	Página
403-10	Enfermedades profesionales	40
Educación y formación		
404-1	Número medio de horas de formación y perfeccionamiento por año y empleado	44
404-2	Programas para mejorar la cualificación de los empleados y de ayuda a la transición	44
404-3	Porcentaje de empleados asalariados que reciben revisiones periódicas de su rendimiento y desarrollo profesional	44
Libertad de asociación y negociación colectiva		
407-1	Establecimientos y proveedores en los que el derecho a ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en peligro	51
Trabajo infantil		
408-1	Lugares de operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	43, 53
Trabajo forzoso u obligatorio		
409-1	Lugares de operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	43, 53
Nuevos proveedores seleccionados con criterios sociales		
414-1	Nuevos proveedores seleccionados con criterios sociales	53
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	53

Pie de imprenta

El informe de sostenibilidad 2024 de WIKA se ha elaborado de acuerdo con la norma internacional de elaboración de informes de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (GRI).

Período del informe

Los datos en los que se basa el informe se refieren al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.

Autor

WIKA Alexander Wiegand
SE & Co. KG
Alexander-Wiegand-Str. 30
63911 Klingenberg am Main
Alemania
www.wika.com

Contacto

Sostenibilidad Corporativa de WIKA
sustainability@wika.com

Fecha de edición

Mayo 2025



Smart in sensing

Instrumentos WIKA S.A.U.

C/Josep Carner 11-17 | 08205 Sabadell | Barcelona
Tel. +34 933 938 630 | info@wika.es | www.wika.es

06/2025 ES based on 05/2025 EN



¡Más información
aquí!